

Inhaltsverzeichnis

Jürgen Hauschildt

Zwischenbilanz: Prozesse, Strukturen und Schlüsselpersonen des Innovationsmanagements – Ergebnisse empirischer Studien des Kieler Graduiertenkollegs „Betriebswirtschaftslehre für Technologie und Innovation“..... 1

Christian Noss

Innovationsmanagement – Quo vadis?
Kommentar zu J. Hauschildt..... 35

Peter Kappelhoff

Komplexitätstheorie: Neues Paradigma für die Managementforschung? 49

Georg Schreyögg

Komplexität und Organisation
Kommentar zu P. Kappelhoff 103

Udo Staber

Der evolutionstheoretische Ansatz in der Organisationsforschung: Einblicke und Aussichten..... 113

Werner R. Müller

Evolutionstheorie in der Organisationsforschung – Alltagstheorie, Metatheorie oder Metaphysik?
Kommentar zu U. Staber..... 147

Peter Walgenbach

Neoinstitutionalistische Organisationstheorie – *State of the Art* und *Entwicklungslinien*..... 155

Walter Müller-Jentsch

Organisationales Handeln zwischen institutioneller Normierung und strategischem Kalkül
Kommentar zu P. Walgenbach..... 203

<i>Hans-Gerd Ridder</i> Vom Faktoransatz zum Human Resource Management	211
<i>Dieter Sadowski</i> Was das Human Resource Management aus der Unternehmenstheorie lernen könnte Kommentar zu H.-G. Ridder	241
<i>Manfred Moldaschl</i> Das Subjekt als Objekt der Begierde – Die Perspektive der „Subjektivierung von Arbeit“	245
<i>Peter Conrad</i> Arbeit ohne Subjekt? Kommentar zu M. Moldaschl	281