

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	8
1 Einleitung	9
1.1 Welche gesetzlichen Grundlagen hat die Abmahnung?	9
1.2 Wie hat sich die Rechtsprechung entwickelt?	10
1.3 Wozu abmahnen?	12
1.4 Was ist eine Abmahnung?	12
2 Neun Grundsätze	14
Extra: Workflow Abmahnung und Checkliste	17
3 Abmahnungstatbestände	21
3.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig?	21
3.2 Die konkreten Abmahnungsfälle – mit Mustern	24
3.2.1 Alkoholbedingtes Fehlverhalten	24
3.2.2 Ärztliche Untersuchung, Weigerung des Arbeitnehmers	27
3.2.3 Anzeige- und Nachweispflicht, Verletzung der ...	28
3.2.4 Arbeitsniederlegungen	32
3.2.5 Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während ...	33
3.2.6 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der ...	40
3.2.7 Arbeitsverweigerung	40
3.2.8 Aufsichtspflicht, Verletzung der ...	42
3.2.9 Außerdienstliches Fehlverhalten	44
3.2.10 Beleidigung	47
3.2.11 Benehmen, schlechtes	48
3.2.12 Betrug	50
3.2.13 Datenschutz, Verletzung des ...	51
3.2.14 Demonstration, Teilnahme an ...	51
3.2.15 Diebstahl	53
3.2.16 Führungseigenschaften, fehlende	54
3.2.17 Gewerkschaftliche Werbung	56
3.2.18 Gruppenarbeit	58
3.2.19 Internetnutzung, private	59



Alle
Abmahnungs-
muster
auf CD-ROM

3.2.20	Kleidung	62
3.2.21	Krankfeiern, Androhen des ...	64
3.2.22	Lohnpfändungen	65
3.2.23	Nachweispflicht, Verletzung der ...	67
3.2.24	Nebentätigkeit, unerlaubte	67
3.2.25	Nötigung	71
3.2.26	Politische Betätigung	72
3.2.27	Rauchverbot, Verstoß gegen ...	76
3.2.28	Reisekostenabrechnungen, unrichtige	79
3.2.29	Schlechtleistungen	81
3.2.30	Schmiergelder, Annahme von ...	84
3.2.31	Schweigepflicht, Verletzung der	84
3.2.32	Sexuelle Belästigung	84
3.2.33	Sparsamkeit, Verstoß gegen ...	87
3.2.34	Streik, Teilnahme an ...	89
3.2.35	Tätlichkeiten	92
3.2.36	Telefongespräche	93
3.2.37	Treuepflicht, Verletzung der ...	95
3.2.38	Unentschuldigtes Fehlen	95
3.2.39	Unpünktlichkeit	98
3.2.40	Unsittliches Verhalten	99
3.2.41	Unterschlagung	99
3.2.42	Urlaubsantritt, eigenmächtiger	99
3.2.43	Verdacht strafbarer Handlung	103
3.2.44	Verkehrsunfall	103
3.2.45	Wahrheitspflicht, Verletzung der	104
3.2.46	Wettbewerbsverbot, Verstoß gegen ...	105
3.2.47	Wirtschaftlichkeit, Verstoß gegen ...	105
3.2.48	Zeiterfassungskarte, Manipulation der ...	105
3.2.49	Zusammenfassung	106
3.3	Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	107
4	Abmahnung in Sonderfällen	110
4.1	Abmahnung gegenüber Auszubildenden	110
4.2	Abmahnung vor Änderungskündigung	112
4.3	Abmahnung vor Versetzung	113
4.4	Abmahnung während der Probezeit	115
4.5	Abmahnung in Kleinbetrieben	118
4.6	Abmahnung während Kündigungsverbot	119

Inhaltsverzeichnis

5	Notwendiger Inhalt der Abmahnung	122
5.1	Konkrete Bezeichnung der Rüge	123
5.2	Androhung von Konsequenzen	127
6	Form, Berechtigung und Zugang der Abmahnung	131
6.1	Bezeichnung als „Abmahnung“	132
6.2	Wer ist abmahnungsberechtigt?	132
6.3	Zugang der Abmahnung	135
6.4	Aushang am Schwarzen Brett?	137
6.5	Erwähnung im Zeugnis?	138
7	Zeitpunkt der Abmahnung	140
7.1	Wann muss spätestens abgemahnt werden?	140
7.2	Kann die Abmahnung „vorweggenommen“ werden?	144
7.3	Wirkungsdauer und Tilgung	147
7.4	Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	152
8	Verhältnis zur Kündigung	155
8.1	Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	155
8.2	Anzahl der Abmahnungen	161
8.3	Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	165
9	Abmahnung und Betriebsrat (Personalrat)	167
9.1	Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	167
9.2	Die Rechtslage in den einzelnen Bundesländern	167
9.2.1	Baden-Württemberg	168
9.2.2	Bayern	168
9.2.3	Berlin	168
9.2.4	Brandenburg	168
9.2.5	Bremen	168
9.2.6	Hamburg	169
9.2.7	Hessen	169
9.2.8	Mecklenburg-Vorpommern	170
9.2.9	Niedersachsen	170
9.2.10	Nordrhein-Westfalen	170
9.2.11	Rheinland-Pfalz	171
9.2.12	Saarland	172
9.2.13	Sachsen	172
9.2.14	Sachsen-Anhalt	172

9.2.15	Schleswig-Holstein	173
9.2.16	Thüringen	173
9.2.17	Information des Betriebsrats (Personalrats)	174
9.3	Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalratsmitgliedern)	178
9.4	Abgrenzung zur Betriebsbuße	183
9.5	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	188
10	Rechte des Arbeitnehmers	190
10.1	Entfernung unberechtigter Abmahnungen	190
10.2	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers?	196
10.2.1	Anhörung vor Erteilung der Abmahnung	196
10.2.2	Anhörung vor Aufnahme der Abmahnung in die Personalakten	197
10.3	Klagefrist bei Abmahnung	202
10.4	Tarifliche Ausschlussfrist bei Abmahnung	202
10.5	Verwirkung des Entfernungsanspruchs	206
11	Abmahnungsprozess	209
11.1	Darlegungs- und Beweislast	209
11.2	Nachschieben von Abmahnungsgründen	211
11.3	Prüfungsumfang der Gerichte	212
11.4	Teilbarkeit der Abmahnung?	220
11.5	Unwirksame Kündigung = Abmahnung?	224
11.6	Vergleich	227
11.7	Streitwert	229
11.8	Einstweilige Verfügung	231
11.9	Zwangsvollstreckung	231
12	Abmahnung durch Arbeitnehmer	233
	Abkürzungsverzeichnis	235
	Stichwortverzeichnis	238