

## Inhalt

<b>Einführung</b>	<b>6</b>
<b>Einstellungstests – was verbirgt sich dahinter?</b>	<b>9</b>
<b>Wie erfolgt die Bewerberauswahl im Unternehmen?</b>	<b>13</b>
Erster Auswahlschritt: Bewerbungsunterlagen	14
Zweiter Auswahlschritt: Einstellungstests	16
Dritter Auswahlschritt: Vorstellungsgespräch	16
<b>Wie kann ich mich auf Einstellungstests vorbereiten?</b>	<b>19</b>
<b>Welche Testverfahren gibt es?</b>	<b>23</b>
Intelligenztests	24
Berufs- und Leistungstests	26
Persönlichkeitstests	28
<b>Was sind Testbatterien?</b>	<b>33</b>
<b>Was erwartet mich bei einem Assessment-Center?</b>	<b>35</b>
Aufgaben im Assessment-Center	36
Auf einen Blick: Was für das AC spricht	47
Das Mini-AC	48
<b>Wie muss ich mir die Situation bei einem Einstellungstest vorstellen?</b>	<b>49</b>
Testablauf in einem Unternehmen	49
Alternative Durchführungsformen von Tests	52

---

<b>Welche Strategien für die Testbearbeitung gibt es?</b>	<b>55</b>
<b>Wie knacke ich die Testaufgaben? – Wichtige Tipps und Kniffe für die Praxis</b>	<b>59</b>
Zahlenreihen	59
Figuren ergänzen	67
Figurengruppen	70
Räumliches Denken	76
Wortgruppen	81
Begriffspaare	83
Logisches Denken	87
Lückentext	92
Textvergleich	95
Merkfähigkeit	97
Konzentrationsfähigkeit	103
Persönlichkeitstests	105
<b>Was sind meine Rechte als Bewerber?</b>	<b>127</b>
Werden Vorstellungskosten erstattet?	127
Was gilt für die einzelnen Testverfahren?	128
Zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	130
<b>Wie geht es nach dem Test weiter?</b>	<b>133</b>
<b>Testbatterie I</b>	<b>135</b>
<b>Testbatterie II</b>	<b>177</b>
<b>Testbatterie III</b>	<b>215</b>

---