Inhaltsverzeichnis

OI WOI			
/erzeio	chnis der Abkürzungen		13
1. V	olks- und Betriebswirtschaft		
Einf	ührung		20
1.1		en	
		Markt, Preis und Wettbewerb	
		aktoren der Volkswirtschaftslehre	
		aktoren der Betriebswirtschaftslehre	
	1.1.1.5 Wettbewerbs	politik	37
	1.1.1.6 Eingriffe des	Staates in die Preisbildung	38
	1.1.2 Volkswirtschaftliche G	Sesamtrechnung	39
		chaftswachstum	
		oilitätspolitik	
		olitische Maßnahmen und Konzeptionen	
		nd Protektionismus	
		en der EU	
1.2		leren Zusammenwirken	
		er betrieblichen Funktionen	
		betrieblichen Funktionen	
1.3		nehmensrechtsformen	
		Existenzgründung	
4.4			
1.4		lüsse	
		ion	
	1.4.2 Formen der Konzentra	ation	120
2. R	echnungwesen		
2.1	Grundlegende Asnekte des R	echnungswesens	126
2.1		nzbuchhaltung, Kosten- und Leistungsrechnun	
		ungsrechnung	
		gemäßer Buchführung (GoB)	
	2.1.3 Buchführungspflichter	n nach Handels- und Steuerrecht	128
	2.1.4 Bilanzierungs- und Be	ewertungsgrundsätze	130
2.2			
		entar	
		ilanz	
2.3	Kosten- und Leistungsrechnu	ng	156
	2.3.1 Einführung		156

8 Inhaltsverzeichnis

	2.3.3	Kostenstellenrechnung	171
	2.3.4	Kostenträgerrechnung	174
		2.3.4.1 Einführung	174
		2.3.4.2 Kalkulationsverfahren	
		2.3.4.3 Maschinenstundensatzrechnung	187
		2.3.4.4 Handelskalkulation	191
	2.3.5	Vergleich von Vollkosten- und Teilkostenrechnung	193
2.4	Auswe	ertung der betriebswirtschaftlichen Zahlen	
	2.4.1	Aufbereitung und Auswertung der Zahlen	
	2.4.2	Rentabilitätsrechnungen	
2.5	Planui	ngsrechnung	
3. R	Recht un	d Steuern	
3.1	Recht	liche Zusammenhänge	210
	3.1.1	BGB Allgemeiner Teil	
	3.1.2	BGB Schuldrecht	
		3.1.2.1 Grundlagen	216
		3.1.2.2 Produkthaftung	
		3.1.2.3 Kaufvertrag	
		3.1.2.4 Weitere Vertragsarten	
		3.1.2.5 Leistungsstörungen und Haftung	
	3.1.3	BGB Sachenrecht	
		3.1.3.1 Eigentum und Besitz	
		3.1.3.2 Finanzierungssicherheiten	
		3.1.3.3 Grundlagen des Insolvenzrechts	
	3.1.4	Handelsgesetzbuch	
		3.1.4.1 Begriff des Kaufmanns	
		3.1.4.2 Handlungsvollmacht, Prokura	
		3.1.4.3 Handelsregister	
		3.1.4.4 Vermittlergewerbe	
	3.1.5	Arbeitsrecht	
	0.1.0	3.1.5.1 Arbeitsvertragsrecht	
		3.1.5.2 Betriebsverfassungsgesetz	
		3.1.5.3 Grundlegende arbeitsrechtliche Schutzbestimmungen	282
	3.1.6	Grundsätze des Wettbewerbsrechts	
	3.1.7	Grundsätze des Gewerberechts und der Gewerbeordnung	
3.2		rrechtliche Bestimmungen	
0.2	3.2.1	Grundbegriffe des Steuerrechts	
	3.2.2	Unternehmensbezogene Steuern	
	0.2.2	3.2.2.1 Einkommensteuer und Lohnsteuer	
		3.2.2.2 Körperschaftsteuer	
		3.2.2.3 Gewerbesteuer	
		3.2.2.4 Kapitalertragsteuer	
		3.2.2.5 Umsatzsteuer	
		3.2.2.6 Grundsteuer	
		3.2.2.7 Grunderwerbsteuer	
		3.2.2.8 Erbschaft- und Schenkungsteuer	
	3.2.3	Abgabenordnung	
	3.2.3	Aktuelle Steueränderungen	
	J.Z.4	Artuelle Oteueranuerungen	

	4. U	nternehi	mensführung	
	4.1	4.1.1	osorganisation Unternehmensleitbild, Unternehmensphilosophie, Unternehmens- kultur und Corporate Identity	340
		4.1.2	Strategische und operative Planung	348 354
		4.1.3	Aufbauorganisation	
		4.1.4	Ablauforganisation	
		4.1.5	Analysemethoden	
			4.1.5.1 Methoden zur Messung der Kundenzufriedenheit und Auswertung der Ergebnisse	
			4.1.5.2 Wertanalyse	386
			4.1.5.3 Betriebsstatistik als Entscheidungshilfe	388
	4.2		nalführung	392
		4.2.1	Zusammenhang zwischen Unternehmenszielen, Führungsleitbild und	
			Personalpolitik	
		4.2.2	Arten der Führung	
			4.2.2.1 Führung über Motivation	
			4.2.2.2 Führen durch Zielvereinbarung	
		4.2.3	4.2.2.3 Aufgabenbezogenes Führen	
		4.2.3	FührungsstileFühren von Gruppen	
		4.2.5	Personalplanung	
		4.2.6	Personalbeschaffung	
		4.2.7	Personalanpassungsmaßnahmen	
		4.2.8	Entgeltformen	
	4.3		nalentwicklung	
		4.3.1	Arten	
			4.3.1.1 Ausbildung	439
			4.3.1.2 Fortbildung	447
			4.3.1.3 Innerbetriebliche Förderung	451
		4.3.2	Potenzialanalyse	
		4.3.3	Kosten- und Nutzenanalyse der Personalentwicklung	461
	Klau	surtypi	scher Teil – Aufgaben	
1.	Prüf	ungsfac	ch: Volks- und Betriebswirtschaft	471
	1.1	Volkswi	rtschaftliche Grundlagen	471
	1.2	Betriebl	liche Funktionen und deren Zusammenwirken	477
	1.3		zgründung und Unternehmensrechtsformen	
	1.4	Unterne	ehmenszusammenschlüsse	481
2.	Prüf	ungsfac	ch: Rechnungswesen	483
	2.1		egende Aspekte des Rechnungswesens	
	2.2		puchhaltung	
	2.3		- und Leistungsrechnung	
	2.4		tung der betriebswirtschaftlichen Zahlen	
	2.5		gsrechnung	
3.			ch: Recht und Steuern	
	3.1	Rechtlic	che Zusammenhänge	499

		3.1.1	BGB Allgemeiner Teil	499	
		3.1.2	BGB Schuldrecht	499	
		3.1.3	BGB Sachenrecht		
		3.1.4	Handelsgesetzbuch		
		3.1.5	Arbeitsrecht		
		3.1.6	Grundsätze des Wettbewerbsrechts	516	
		3.1.7	Grundsätze des Gewerberechts und der Gewerbeordnung		
			rn		
4.	Prüi		ach: Unternehmensführung		
	4.1	Betriel	bsorganisation	523	
		4.1.1	Unternehmensleitbild, Unternehmensphilosophie, Unternehmenskultur		
			und Corporate Identity		
		4.1.2	Strategische und operative Planung	523	
		4.1.3	Aufbauorganisation		
		4.1.4	Ablauforganisation		
		4.1.5	Analysemethoden		
	4.2		nalführung	538	
		4.2.1	Zusammenhang zwischen Unternehmenszielen, Führungsleitbild und		
		400	Personalpolitik		
		4.2.2	Arten von Führung		
		4.2.3	Führungsstile	540	
		4.2.4 4.2.5	Führen von Gruppen		
			Personalplanung		
		4.2.6 4.2.7	Personalbeschaffung Personalanpassungsmaßnahmen		
		4.2.7	Entgeltformen		
	13		nalentwicklung		
	4.5	.o i disorialisticating			
	Klaı	usurtyp	oischer Teil – Lösungen		
1.	Prüi	fungsfa	ach: Volks- und Betriebswirtschaft	561	
	1.1	Volksv	virtschaftliche Grundlagen	561	
	1.2	1.2 Betriebliche Funktionen und deren Zusammenwirken		572	
	1.3	3 Existenzgründung und Unternehmensrechtsformen		574	
	1.4	Unterr	nehmenszusammenschlüsse	580	
2.	Prüi	fungsfa	ach: Rechnungswesen	583	
	2.1		llegende Aspekte des Rechnungswesens		
	2.2		zbuchhaltung		
	2.3		n- und Leistungsrechnung		
	2.4	Auswe	ertung der betriebswirtschaftlichen Zahlen	605	
	2.5	Planu	ngsrechnung	610	
3.	Prüfungsfach: Recht und Steuern			611	
	3.1	Rechtl	liche Zusammenhänge	611	
		3.1.1	BGB Allgemeiner Teil	611	
		3.1.2	BGB Schuldrecht		
		3.1.3	BGB Sachenrecht		
		3.1.4	Handelsgesetzbuch		
		3.1.5	Arbeitsrecht		
		3.1.6	Grundsätze des Wettbewerbsrechts		
		3.1.7	Grundsätze des Gewerberechts und der Gewerbeordnung		
	3.2		rn	620	

	Prüfungsfach: Unternehmensführung			
4			osorganisation	647
	4	.1.1	Unternehmensleitbild, Unternehmensphilosophie, Unternehmenskultur	
			und Corporate Identity	
	4	.1.2	Strategische und operative Planung	648
	4	.1.3	Aufbauorganisation	657
	4	.1.4	Ablauforganisation	667
	4	.1.5	Analysemethoden	
4	.2 P	ersor	nalführung	
		.2.1	Zusammenhang zwischen Unternehmenszielen, Führungsleitbild und	
			Personalpolitik	676
	4	.2.2		
	4	.2.3	Führungsstile	
	4	.2.4	Führen von Gruppen	
	4	.2.5	Personalplanung	
	4	.2.6	Personalbeschaffung	
		.2.7	Personalanpassungsmaßnahmen	
	-	.2.8	Entgeltformen	
4			nalentwicklung	
7	.0 1	CISOI	idiontwicklung	1 10
N	luste	erprüf	fungen	
Р	rüfur	nasan	forderungen	723
_	oouii	9011		10
Lite	ratur	hinw	eise	761
			reichnis	