

## **Inhalt**

<i>Ilona Kopp</i> Geleitwort .....	5
---------------------------------------	---

<i>Dorothea Voss-Dahm, Gerhard Bosch, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck</i> Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Stabilität und Flexibilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt .....	7
---	---

### **I. Unternehmensübergreifende Lernallianzen als Beispiel der Netzwerkarbeit von Unternehmen**

<i>Klaus Schmierl</i> Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie – Typologie, Besonderheiten und theoretische Implikationen .....	25
---	----

<i>Christian Imdorf, Regula Leeman</i> Ermöglicht die Flexibilisierung in der Berufsausbildung mehr Chancengerechtigkeit bei der Ausbildungsplatzvergabe? Fallstudie eines Schweizer Ausbildungsverbundes .....	49
--	----

<i>Jürgen Howaldt, Dmitri Domanski</i> Chancen und Probleme des Human Resource Managements in regionalen Unternehmensnetzwerken .....	75
---	----

### **II. Organisation der Arbeitsvermittlung im internen Arbeitsmarkt durch Versetzungsabteilungen**

<i>Gernot Mühge</i> Organisationstheoretische Überlegungen zum Aufbau und zur Funktionsweise von Versetzungsabteilungen .....	99
---	----

<i>Carsten Wirth</i> Beschäftigungssicherung durch Arbeitsvermittlung im internen Arbeitsmarkt: Ergebnisse einer explorativen Studie .....	123
--	-----

<i>Werner Nienhüser</i> Probleme und Problemlösungsansätze bei der Erklärung sozialer Phänomene .....	151
---	-----

### **III. Berufliche Aufstiegsfortbildung und Rekrutierungsmuster in Unternehmen**

*Dorothea Voss-Dahm*

Die Bedeutung beruflicher Bildungsabschlüsse für die Karriere im Betrieb ..... 163

*Christine Franz*

Bildungsprofile von Führungskräften – Vielfalt statt Verdrängung .... 187

*Rainer Brötz*

Anforderungen an die Berufsbildung im Einzelhandel ..... 211

*Knut Tullius*

Kompetenzanforderungen und Typen betrieblicher Kompetenzentwicklung in der Produktions- und Dienstleistungsarbeit ..... 223

### **IV. Interne und externe Flexibilität im Unternehmen und auf dem Arbeitsmarkt – Muster, Ursachen, Folgen**

*Matthias Dütsch, Olaf Struck*

Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007 ..... 249

*Delia Wiest, Alexandra Böhm, Matthias Dütsch u.a.*

Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung – Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels ..... 289

*Ina Krause*

Neue Prozesse sozialer Schließung am deutschen Arbeitsmarkt? Betriebliche Nutzungszusammenhänge der Beschäftigungsformen „Leiharbeit“ und „freie Mitarbeit“ ..... 303