

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	11
1 Einleitung.....	13
2 Forschungsansatz.....	15
3 Geschlechterverhältnisse – eine Bestandsaufnahme	17
4 Aktuelle Gleichstellungsstrategie: Gender Mainstreaming.....	27
4.1 Der Weg von der internationalen auf die europäische Ebene	28
4.2 Definition und Intention	31
4.3 GM, Frauenförderung und Antidiskriminierung	34
4.4 Gender und Diversity.....	36
4.5 Methoden: GIA, Gender Training, Gender Budgeting.....	39
5 Geschlechterpolitik in der Europäischen Union.....	47
5.1 Historischer Hintergrund/Entwicklung.....	48
5.2 Aktueller Ansatz: Doppelstrategie.....	52
5.3 Die Rolle der Kommission	53
5.4 GM in der Beschäftigungspolitik.....	55
5.5 Methode der offenen Koordinierung	56
5.6 Europäische Beschäftigungsstrategie	57
5.7 Europäischer Strukturfonds	60
6 Kontroversen um GM – Chancen und Risiken	63
6.1 Kosten-Nutzen-Rechnung.....	64
6.2 Humanressource Geschlecht.....	66
6.3 Konzept Gender	71
6.4 Re-Traditionalisierung oder Re-Organisation	74
6.5 Erwerbsarbeitszentriertheit.....	77
6.6 Wirkungs(ohn)macht	83
6.7 Repräsentation und Demokratie	86

7 Zusammenfassung und Perspektiven	91
8 Resümee	95
Literaturverzeichnis	99