Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis ..... **XXVII**

Literaturverzeichnis ..... **XXXIII**

§ 11 Grundfragen **1**
I. Kollektives Arbeitsrecht 1
1. Regelungsgegenstand 1
2. Regelungsfragen 2
3. Kollektivrecht und Privatautonomie 4
4. Tarifvertrag und Mitbestimmung in der Praxis 5
II. Gewerkschaften und Belegschaftsvertretungen 6
1. Duales System der Arbeitnehmervertretung 6
2. Zusammenarbeit und Konkurrenz 6
3. Ausblick 8
III. Änderung von Arbeitsbedingungen und Betriebsübergang 8
IV. Arbeitsstreitigkeiten 9

§ 12 Koalitionsrecht **11**
I. Begriff, Bedeutung und Aufgaben der Koalitionen 11
1. Begriff 11
2. Bedeutung 11
3. Aufgaben 13
II. Koalitionen 14
1. Koalition – Arbeitgeberverband – Gewerkschaft 14
2. Merkmale im einzelnen 15
a) Vereinigung 15
b) Zweck: Wahrung und Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen 17
c) Folgerungen aus dem Zweck 17
d) Tariffähigkeit 19
3. Zusammenfassender Überblick 22
III. Koalitionsfreiheit 23
1. Individuelle Koalitionsfreiheit 23
a) Grundrechtsträger 23
b) Positive Koalitionsfreiheit 23
c) Negative Koalitionsfreiheit 24
2. Kollektive Koalitionsfreiheit 25
a) Bestandsgarantie 25
b) Betätigungsgarantie 26
c) Grenzen der Betätigungsgarantie 27

IV. Mitgliedschaft in den Koalitionen ... 28
1. Erwerb der Mitgliedschaft ... 28
a) Beitritt ... 28
b) Anspruch auf Aufnahme ... 29
c) Doppelmitgliedschaft ... 29
2. Pflichten der Mitglieder ... 30
a) Förderung ... 30
b) Beitrag ... 30
3. Rechte der Mitglieder ... 30
a) Mitwirkung und Teilhabe ... 30
b) Streitigkeiten ... 31
4. Beendigung der Mitgliedschaft ... 31
a) Grundsätze ... 31
b) Austritt ... 31
c) Ausschluß ... 32
V. Rechtstatsächliches zu den Koalitionen ... 33
1. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) ... 33
2. Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB) ... 34
3. Deutscher Führungskräfteverband (ULA) ... 34
4. Arbeitgeberverbände ... 35
5. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) ... 36

§ 13 Tarifvertragsrecht ... 37
I. Grundlagen ... 37
1. Begriff und Inhalt des Tarifvertrags ... 37
a) Begriff ... 37
b) Inhalt ... 38
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags ... 38
a) Rechtsnatur, Grenzen, Auslegung ... 38
b) Inhalt ... 38
3. Normativer Teil des Tarifvertrags ... 39
a) Wirkung ... 39
b) Inhalt ... 40
4. Arten und Anzahl von Tarifverträgen ... 43
a) Einteilung nach dem Inhalt ... 44
b) Einteilung nach dem Geltungsbereich ... 45
c) Einteilung nach dem Geltungsgrund ... 45
d) Einteilung nach dem Verhältnis zu einem bestehenden Tarifvertrag ... 46
5. Funktionen von Tarifverträgen ... 46
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie ... 47
a) Ableitung und Inhalt ... 47
b) Grenzen ... 48
7. Muster eines Tarifvertrags (Auszug) ... 49
II. Abschluß und Beendigung des Tarifvertrags ... 54
1. Abschluß ... 54
a) Zustandekommen ... 54

b) Tariffähigkeit ... 56
c) Tarifzuständigkeit ... 57
d) Mehrheit von Parteien ... 62
2. Beginn des Tarifvertrags ... 62
a) Schuldrechtlicher Teil ... 62
b) Normativer Teil ... 62
c) Rückwirkung ... 62
3. Beendigung des Tarifvertrags ... 64
a) Befristung und Bedingung ... 64
b) Aufhebungsvertrag ... 65
c) Ordentliche Kündigung ... 65
d) Außerordentliche Kündigung ... 66
e) Anfechtung ... 67
f) Sonstige Beendigungsgründe ... 68
4. Auswirkungen der Beendigung auf den schuldrechtlichen Teil ... 68
5. Auswirkungen der Beendigung auf den normativen Teil: Nachwirkung 68
a) Inhalt der Regelung ... 68
b) Sinn und Zweck ... 68
c) Anwendungsbereich ... 69
d) Ende der Nachwirkung ... 70
III. Auslegung des Tarifvertrags ... 73
1. Grundsätze ... 73
a) Auslegung des schuldrechtlichen Teils ... 73
b) Auslegung des normativen Teils ... 74
2. Auslegungskriterien im einzelnen ... 75
a) Wortlaut ... 75
b) Gesamtzusammenhang ... 76
c) Sinn und Zweck der Tarifnorm ... 76
d) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung ... 76
e) Übernahme von Gesetzesrecht ... 77
3. Ergänzende Auslegung ... 78
a) Problem ... 78
b) Bewußte Tariflücke ... 78
c) Unbewußte Tariflücke ... 79
d) Fallgruppen ... 79
4. Verfahrensfragen ... 80
IV. Inhalt und Grenzen der Tarifmacht ... 81
1. Binnenschranken ... 81
a) Grundsätze ... 81
b) Verfassungsrechtliche Binnenschranken ... 81
c) Einfachrechtliche Binnenschranken ... 82
2. Außenschranken ... 84
a) Grundsätze ... 84
b) Verfassung ... 84
c) Grundrechte ... 84
d) Bindung an einzelne Grundrechte ... 87

e) Gesetze ... 94
f) Recht der Europäischen Gemeinschaft ... 96
g) Richterrecht ... 98
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Schranken der Tarifmacht ... 100
V. Voraussetzungen der normativen Wirkung des Tarifvertrags ... 100
1. Grundsatz ... 100
2. Geltungsbereich des Tarifvertrags ... 101
a) Allgemeines ... 101
b) Räumlicher Geltungsbereich ... 103
c) Fachlicher Geltungsbereich ... 103
d) Persönlicher Geltungsbereich ... 108
e) Zeitlicher Geltungsbereich ... 109
3. Tarifbindung ... 109
a) Überblick ... 109
b) Abschluß-, Inhalts- und Beendigungsnormen ... 110
c) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen ... 112
d) Allgemeinverbindlicherklärung ... 113
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag ... 115
a) Bedeutung ... 115
b) Wirkung ... 115
c) Inhalt und Formen ... 115
d) Zustandekommen ... 117
5. Bindung an mehrere Tarifverträge (Tarifkollisionsrecht) ... 117
a) Problem ... 117
b) Arten der Tarifkollision ... 118
c) Auflösung der Tarifkonkurrenz ... 118
d) Auflösung der Tarifpluralität ... 120
e) Arbeitsbedingungen bei Verdrängung eines Tarifvertrags ... 122
VI. Tarifvertrag und niederrangige Rechtsquellen ... 123
1. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag ... 123
a) Zwingende Tarifnormen ... 123
b) Nachgiebige Tarifnormen (Öffnungsklauseln) ... 124
c) Günstigkeitsprinzip ... 124
d) „Anrechnung“ über- und außertariflicher Leistungen auf Tariflohnerhöhungen ... 128
e) Absicherung übertariflicher Leistungen im Tarifvertrag ... 130
2. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung ... 132
VII. Ausschlußfristen ... 132
1. Allgemeines ... 132
a) Begriff und Abgrenzung ... 132
b) Sinn und Zweck ... 133
c) Geltung ... 133
d) Auslegung ... 134
2. Sachliche Reichweite von Ausschlußfristen ... 134
a) Grundsatz ... 134
b) Ausnahmen ... 134

3. Persönliche Reichweite von Ausschlußfristen 135
4. Beginn der Ausschlußfrist 136
a) Fälligkeit des Anspruchs 136
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses 137
c) Erteilung einer Abrechnung 137
d) Rückwirkung 137
5. Ende einer Ausschlußfrist 137
6. Geltendmachung der Ansprüche 138
a) Bestimmtheit 138
b) Adressat 138
c) Form 138
d) Zweistufige Ausschlußfristen 139
e) Entbehrlichkeit 140
7. Ausschlußfristen und treuwidriges Verhalten 140
8. Fristablauf und Aufrechnung 141

§ 14 Arbeitskampfrecht 143
I. Grundlagen 143
1. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts 143
2. Rechtstatsachen 143
3. Rechtsgrundlagen 145
a) Innerstaatliches Recht 145
b) Internationales und supranationales Recht 147
4. Begriff des Arbeitskampfes 149
a) Definition 149
b) Abgrenzung zu anderen kollektiven Erscheinungen 150
5. Arten des Arbeitskampfes 151
6. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer 153
a) Streik 153
b) Boykott 154
c) Betriebsbesetzung und Betriebsblockade 154
7. Arbeitskampfmaßnahmen und sonstige Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber 155
a) Aussperrung 155
b) Suspendierende Betriebs(teil-)stillegung 156
c) Streikprämien 157
d) Weiterarbeit 157
II. Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes 157
1. Arbeitskampf nur durch zuständige Tarifvertragsparteien 158
a) Tariffähigkeit 158
b) Tarifzuständigkeit 158
c) Teilnahme am Arbeitskampf 160
2. Arbeitskampf um eine zulässige Tarifregelung 160
a) Tarifvertrag mit dem Gegner 160
b) Tariflich regelbares Kampfziel 161
c) Außenschranken der Tarifmacht 161

3. Tarifliche Friedenspflicht ... 162
a) Begriff und Inhalt ... 162
b) Reichweite ... 163
4. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit ... 165
5. Ultima-ratio-Grundsatz ... 166
a) Bedeutung ... 166
b) Ultima-ratio-Grundsatz, Warnstreik und „neue Beweglichkeit“ ... 166
c) Schlichtungszwang ? ... 167
d) Urabstimmung? ... 167
6. Gebot fairer Kampfführung ... 168
7. Gebot der Kampfparität ... 169
a) Grundgedanke ... 169
b) Paritätsbegriffe ... 169
c) Rechtsfolgen für die Arbeitnehmerseite ... 171
d) Rechtsfolgen für die Arbeitgeberseite ... 172
III. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskampfmaßnahmen ... 174
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände ... 174
a) Verhältnis der kämpfenden Verbände zueinander ... 174
b) Verhältnis zwischen Verband und Mitglied ... 175
2. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien ... 176
a) Hauptleistungspflichten ... 176
b) Nebenpflichten ... 177
c) Sonderzahlungen ... 177
d) Urlaub ... 178
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, an Feiertagen, bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen und wegen Betriebsratstätigkeit ... 178
f) Kündigung ... 180
3. Rechtsfolgen für nicht am Arbeitskampf beteiligte Dritte ... 180
a) Arbeitswillige Arbeitnehmer des umkämpften Betriebes ... 180
b) Arbeitswillige Arbeitnehmer anderer Betriebe ... 181
c) Abnehmer und Zulieferer ... 182
IV. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe ... 183
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände ... 183
a) Überblick ... 183
b) Unterlassungs- und Beseitigungsanspruch ... 184
c) Schadensersatzanspruch ... 185
d) Leistungsverweigerung und Recht zu Kampfmaßnahmen ... 185
e) Recht zur außerordentlichen Kündigung des Tarifvertrags ... 185
2. Rechte der Arbeitsvertragsparteien gegen die Tarifvertragsparteien ... 186
a) Unterlassung ... 186
b) Schadensersatz ... 187
c) Leistungsverweigerung und Kündigung ... 187
d) Abwehraussperrung? ... 187
3. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien ... 188
a) Überblick ... 188

b) Ordnungsgemäße Erfüllung des Arbeitsvertrages 188
c) Unterlassung 188
d) Schadensersatz 189
e) Kündigung 189
f) Ausschluß der Rechte durch tarifliche Folgeregelung 189
4. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte 190
V. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht 190
1. Arbeitskampfverbot für die Betriebspartner 190
2. Betriebsrat und Arbeitskampf 191
a) Betriebsratsamt 191
b) Beteiligungsrechte 191
c) Neutralitätspflicht 193
3. Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf 194
a) Doppelstellung 194
b) Folgen einer betriebsverfassungswidrigen Kampfbeteiligung 194
VI. Arbeitskampf und Sozialversicherung 195
1. Grundsätze 195
a) Versicherungsverhältnis 195
b) Beitragspflicht 196
2. Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung 196
a) Kampfbeteiligte Arbeitnehmer 196
b) Mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer 197
3. Gesetzliche Unfallversicherung 197
4. Gesetzliche Rentenversicherung 197
5. Arbeitslosenversicherung 198
a) Versicherungsverhältnis 198
b) Leistungen an streikende oder ausgesperrte Arbeitnehmer 198
c) Leistungen an mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer 198
VII. Einstweilige Verfügung im Arbeitskampf 201
1. Statthaftigkeit 201
2. Zuständiges Gericht 202
3. Materielle Voraussetzungen 202
a) Verfügungsanspruch 202
b) Verfügungsgrund 203
4. Antrag und Entscheidungstenor 203
5. Vollziehung der einstweiligen Verfügung 203

§ 15 Mitbestimmung in Unternehmen und Betrieb 205
I. Allgemeines 205
1. Begriff und Zweck 205
2. Rechtsquellen 206
3. Betriebs- und Unternehmensverfassung 207
4. Betriebsverfassung und Personalvertretung 208
II. Mitbestimmung in den Unternehmensorganen 208
1. Zweck und Anwendungsbereich 208

2. Die vier Mitbestimmungsgesetze 209
a) Intensität der Mitbestimmung 209
b) Gewerkschaftseinfluß 209
3. Ursachen für die Unterschiede 210
4. Reichweite der Mitbestimmung im Aufsichtsrat 211
5. Zwingendes Recht 212
6. Würdigung 212

§ 16 Betriebsverfassungsrecht 219
I. Grundlagen der Betriebsverfassung 219
1. Rechtsquellen 219
a) Überblick 219
b) Gliederung des BetrVG 220
2. Abdingbarkeit des BetrVG? 220
a) Wahl- und Organisationsrecht 221
b) Beteiligungsrechte 221
3. Räumlicher Geltungsbereich 222
a) Territorialitätsprinzip 222
b) Ausstrahlung in das Ausland 222
4. Ausnahmen vom Anwendungsbereich 222
a) Öffentlicher Dienst 223
b) Religionsgemeinschaften 223
c) Seeschiffahrt und Luftfahrt 223
d) Tendenzunternehmen und -betriebe 224
II. Organisation der Betriebsverfassung 227
1. Die Belegschaftsgruppen 227
a) Arbeitnehmer 227
c) Leitende Angestellte 229
c) Jugendliche und Auszubildende 232
2. Arbeitgeber und Vertreter des Arbeitgebers 232
a) Begriff des Arbeitgebers 232
b) Vertreter des Arbeitgebers 232
3. Organisatorische Ebenen 233
a) Betrieb 233
b) Betriebsteil und Nebenbetrieb 234
c) Unternehmen 238
d) Konzern 238
e) Unternehmensgruppe 238
f) Abteilung 239
III. System der Betriebsverfassung 239
1. Struktur der gesetzlichen Regelung 239
2. Rechtsstellung des Betriebsrats 241
a) Repräsentant der Belegschaft 241
b) Teilrechtsfähigkeit 241
c) „Betriebsverhältnis“ 243
d) Haftung 243

e) Betriebsrat und Arbeitnehmer 244
3. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen 244
a) Überblick 244
b) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Betriebsrat 244
c) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Arbeitgeber 247
IV. Grundsätze der Betriebsverfassung 250
1. Übersicht 250
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit 251
a) Bedeutung 251
b) Rechtspflicht 252
3. Friedenspflicht 252
a) Grundsatz 252
b) Verbot des betrieblichen Arbeitskampfes 253
c) Teilnahme am Arbeitskampf der Tarifvertragsparteien 253
4. Verbot parteipolitischer Betätigung 253
a) Parteipolitik 253
b) Behandlung von tarifpolitischen, sozialpolitischen, umweltpolitischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten 254
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen 254
a) Behandlung nach Recht und Billigkeit 254
b) Diskriminierungsverbot 255
c) Schutz der freien Entfaltung der Persönlichkeit 256
6. Gewerkschaften im Betrieb 256
a) Trennung von Betriebsrat und Gewerkschaft 256
b) Rechte der Gewerkschaften im Rahmen der Betriebsverfassung 257
c) Originäre Rechte der Gewerkschaften 257
d) Zugang zum Betrieb 258
e) Gewerkschaftliche und betriebliche Vertrauensleute 259
f) Die personelle Verflechtung 260
V. Betriebsratswahl 261
1. Wahlrecht 261
a) Wahlberechtigung 261
b) Wählbarkeit 262
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats 262
a) Größe 262
b) Zusammensetzung 264
3. Zeitpunkt der Wahlen 265
a) Regelmäßige Betriebsratswahlen 265
b) Außerordentliche Betriebsratswahlen 265
4. Wahlverfahren 265
a) Wahlvorstand 265
b) Vorbereitung der Wahl 267
c) Durchführung der Wahl 270
d) Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe 271
5. Wahlschutz und Wahlkosten 272
a) Wahlschutz 272

b) Wahlkosten ... 274
6. Mängel der Wahl ... 274
a) Anfechtung ... 274
b) Nichtigkeit ... 277
VI. Geschäftsführung des Betriebsrats ... 279
1. Amtszeit ... 279
a) Amtszeit des Betriebsrats ... 279
b) Amtszeit des Mitglieds ... 280
c) Ersatzmitglieder ... 280
2. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter ... 281
a) Wahl ... 281
b) Aufgaben und Befugnisse ... 281
3. Betriebliche Ausschüsse ... 283
a) Betriebsausschuß ... 283
b) Ausschüsse und paritätische Kommissionen ... 284
c) Arbeitsgruppen ... 285
4. Geschäftsordnung ... 286
a) Inhalt und Grenzen ... 286
b) Erlaß und Wirkung ... 286
5. Betriebsratssitzung ... 286
a) Einberufung ... 286
b) Durchführung ... 287
c) Beschlußfassung ... 288
6. Sprechstunden ... 289
a) Einrichtung ... 289
b) Besuch der Sprechstunden ... 290
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats ... 290
a) Kostentragung durch den Arbeitgeber ... 290
b) Kosten des Betriebsrats ... 291
c) Sachmittel und Büropersonal ... 293
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder ... 294
1. Ehrenamtliche Tätigkeit ... 294
2. Arbeitsbefreiung, Entgeltfortzahlung und Freizeitausgleich ... 295
a) Arbeitsbefreiung ... 295
b) Entgeltfortzahlung nach dem Ausfallprinzip ... 296
c) Ausgleich für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit ... 297
3. Freistellung ... 299
a) Allgemeines ... 299
b) Zahl der freizustellenden Betriebsratsmitglieder ... 299
c) Person des freizustellenden Betriebsratsmitglieds ... 301
4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ... 302
a) Allgemeines ... 302
b) Notwendige Schulungen ... 303
c) Nützliche Schulungen ... 307
5. Finanzielle und berufliche Absicherung ... 307
a) Entgeltschutz ... 307

b) Tätigkeitsschutz 308
c) Kündigungs- und Versetzungsschutz 308
VIII. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung 309
1. Gesamtbetriebsrat 309
a) Errichtung 309
b) Geschäftsführung 310
c) Zuständigkeit 311
2. Wirtschaftsausschuß 313
a) Errichtung 313
b) Geschäftsführung 313
c) Aufgaben 314
3. Konzernbetriebsrat 316
4. Europäischer Betriebsrat 316
a) Überblick 316
b) Geltungsbereich des EBRG 317
c) Besonderes Verhandlungsgremium 318
d) Grenzübergreifende Unterrichtung und Anhörung kraft freiwilliger Vereinbarung 319
e) Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes 320
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung 321
a) Errichtung, Größe und Zusammensetzung 321
b) Wahl 322
c) Geschäftsführung 323
d) Aufgaben 324
e) Schutz der Jugend- und Auszubildendenvertreter 325
6. Gesamt- und Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung 326
a) Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung 326
b) Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung 326
7. Versammlungen 327
a) Betriebsversammlung 327
b) Belegschaftsversammlungen 330
c) Betriebsräteversammlung 330
d) Jugend- und Auszubildendenversammlung 330
8. Einigungsstelle 331
IX. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats 331
1. Aufgaben des Betriebsrats 331
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats 332
3. Beteiligungsarten 332
a) Allgemeines 332
b) Mitbestimmung 333
c) Zustimmungsverweigerungsrecht 333
d) Beratung 333
e) Anhörung 334
f) Unterrichtung 334
g) Initiativrecht 334

X. Beteiligungsformen ... 335
1. Überblick ... 335
2. Betriebsvereinbarung ... 336
a) Begriff und Charakteristik ... 336
b) Abschluß ... 336
c) Inhalt ... 338
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz ... 338
e) Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag ... 339
f) Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag ... 347
g) Auslegung und Vertragskontrolle ... 353
h) Rechtswirkungen ... 354
i) Verzicht, Verwirkung, Ausschlußfrist und Verjährung ... 355
j) Beendigung ... 356
k) Nachwirkung ... 357
l) Umdeutung einer nichtigen Betriebsvereinbarung ... 358
m) Streitigkeiten ... 359
3. Regelungsabrede ... 360
a) Begriff ... 360
b) Regelungsabrede im engeren Sinne ... 360
c) Zustimmung ... 362
XI. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten ... 362
1. Überblick ... 362
a) Begriff der sozialen Angelegenheit ... 362
b) Normzweck ... 363
2. Allgemeine Grundsätze ... 364
a) Keine gesetzliche oder tarifliche Regelung ... 364
b) Unternehmerische Freiheit ... 365
c) Kollektive Regelung ... 366
d) Einwilligung des Arbeitnehmers ... 367
e) Eil- und Notfälle ... 367
f) Initiativrecht ... 368
g) Folgen fehlender Mitbestimmung ... 368
h) Mißbrauch des Mitbestimmungsrechts ... 370
i) Streitigkeiten ... 371
3. Art und Weise der Regelung ... 371
4. Die mitbestimmungspflichtigen Tatbestände ... 372
a) Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) ... 372
b) Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (Nr. 2) ... 373
c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) ... 374
d) Zeit, Art und Ort der Auszahlung der Arbeitsentgelte (Nr. 4) ... 376

e) Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplanes sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird (Nr. 5) 376
f) Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (Nr. 6) 377
g) Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften (Nr. 7) 380
h) Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist (Nr. 8) 381
i) Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen (Nr. 9) 383
j) Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (Nr. 10) 384
k) Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren (Nr. 11) 388
l) Betriebliches Vorschlagswesen (Nr. 12) 389
m) Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13) 390
XII. Mitbestimmung in technisch-organisatorischen Angelegenheiten 391
1. Normzweck 391
2. Gegenstand des Beteiligungsrechts 391
3. Art der Beteiligung 392
a) Unterrichtungs- und Beratungsanspruch 392
b) Korrigierendes Mitbestimmungsrecht 392
XIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten 393
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten 393
a) Personalplanung 393
b) Interne Stellenausschreibung 395
c) Personalfragebogen 396
d) Beurteilungsgrundsätze 396
f) Beschäftigungssicherung 398
2. Berufsbildung 398
a) Förderung der Berufsbildung 398
b) Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen 399
3. Personelle Einzelmaßnahmen 401
a) Allgemeine Grundsätze 401

b) Mindestunternehmensgröße ... 402
c) Einstellung ... 402
d) Versetzung ... 411
e) Ein- und Umgruppierung ... 417
f) Kündigung ... 419
XIV. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten ... 426
1. Allgemeines ... 426
a) Überblick ... 426
b) Verhältnis zu anderen Beteiligungsrechten ... 426
2. Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten ... 427
a) Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses und des Europäischen Betriebsrats ... 427
b) Unterrichtung der Arbeitnehmer ... 427
3. Beteiligung bei Betriebsänderungen ... 428
a) Voraussetzungen ... 428
b) Betriebsänderungen ... 429
4. Unterrichtung und Beratung ... 432
5. Interessenausgleich ... 433
a) Begriff und Inhalt ... 433
b) Rechtswirkungen ... 434
c) Verfahren ... 435
6. Sozialplan ... 436
a) Begriff und Zweck ... 436
b) Rechtsnatur und Rechtswirkungen ... 437
c) Zuständigkeit und Verfahren ... 438
d) Ausnahmen von der Sozialplanpflicht ... 439
e) Inhalt freiwilliger Sozialpläne ... 439
f) Inhalt erzwungener Sozialpläne ... 442
g) Ablösung, Kündigung und Anpassung von Sozialplänen ... 443
h) Verhältnis zu anderen Regelungen ... 444
i) Sozialplan bei Insolvenz ... 445
7. Nachteilsausgleich ... 447
a) Allgemeines ... 447
b) Kein Versuch eines Interessenausgleichs ... 448
c) Abweichung vom Interessenausgleich ... 449
d) Verhältnis zu Sozialplanleistungen und Kündigungsabfindungen ... 449
e) Nachteilsausgleich bei Insolvenz ... 450
XV. Die Betriebsverfassung der leitenden Angestellten ... 450
1. Allgemeines ... 450
a) Entwicklung ... 450
b) Charakteristik der Sprecherverfassung ... 451
2. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung des Sprecherausschusses ... 452
a) Errichtung ... 452
b) Größe und Zusammensetzung ... 452
c) Wahl ... 453
d) Geschäftsführung ... 453

e) Rechtsstellung der Sprecherausschußmitglieder 454
3. Grundsätze der Sprecherverfassung 454
a) Zusammenarbeit 454
b) Friedenspflicht und politische Betätigung 455
c) Verhältnis zum Betriebsrat 455
d) Verhältnis zu Gewerkschaften und Koalitionen 455
4. Weitere Einrichtungen der Sprecherverfassung 456
a) Unternehmenssprecherausschuß 456
b) Gesamtsprecherausschuß 456
c) Konzernsprecherausschuß 457
d) Versammlung der leitenden Angestellten 457
5. Beteiligungsformen 458
a) Grundsatz 458
b) Richtlinien 459
c) Regelungsabreden 459
d) Sprechervereinbarungen 459
6. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses 460
a) Aufgaben 460
b) Überblick über die Beteiligungsrechte 461
c) Arbeitsbedingungen 461
d) Allgemeine Beurteilungsgrundsätze 462
e) Personelle Maßnahmen 462
f) Wirtschaftliche Angelegenheiten 464

§ 17 Personalvertretungsrecht 467
I. Allgemeines 467
1. Überblick 467
a) Bundespersonalvertretungsgesetz 467
b) Personalvertretungsrecht der Länder 467
2. Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht 468
3. Geltungsbereich 470
II. System der Personalvertretung 470
1. Grundsatz 470
2. Beschäftigte 471
a) Begriff 471
b) Beschäftigte mit Gegnerbezug 471
3. Dienststelle 472
4. Vertretungen und Vertretung der Dienststelle 472
a) Personalrat 472
b) Vertretung der Dienststelle 474
c) Gesamtpersonalrat 475
d) Stufenvertretungen 475
e) Personalversammlung 478
f) Sonstige Vertretungen 478
III. Allgemeine Grundsätze 478
1. Vertrauensvolle Zusammenarbeit 478

2. Friedenspflicht, Parteipolitik ... 479
3. Gewerkschaften ... 479
4. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer ... 480
5. Rechtsschutz ... 480
IV. Beteiligung ... 481
1. Beteiligungsformen ... 481
a) Vereinbarungen ... 481
b) Dienstvereinbarungen ... 481
2. Beteiligungsarten ... 482
a) Überblick ... 482
b) Förmliches Mitbestimmungsverfahren ... 482
c) Förmliches Mitwirkungsverfahren ... 483
d) Vorläufige Maßnahmen ... 484
e) Vorschlags- und Initiativrecht ... 484
3. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten ... 485
a) Allgemeines ... 485
b) Soziale Angelegenheiten ... 485
c) Technisch-organisatorische Angelegenheiten ... 485
d) Personelle Angelegenheiten ... 485
e) Innerdienstliche Angelegenheiten ... 487

§ 18 Änderung von Arbeitsbedingungen ... 489
1. Änderungsvorbehalt ... 489
2. Einvernehmliche Änderung ... 489
3. Überkreuzablösung ... 489
4. Änderung ohne Änderungsvorbehalt ... 490
5. Übersicht über Fundstellen ... 491

§ 19 Der Betriebsinhaberwechsel ... 495
I. Allgemeines ... 495
1. Begriff und Arten des Betriebsinhaberwechsels ... 495
a) Begriff ... 495
b) Arten ... 496
2. Normzwecke des § 613a BGB ... 496
a) Sicherung von Bestand und Inhalt des Arbeitsverhältnisses ... 496
b) Weitere Zwecke ... 497
II. Der Tatbestand des Betriebsübergangs ... 498
1. Prüfungsschema ... 498
2. Europarechtliche Vorgaben ... 498
3. Übergang eines Betriebs im ganzen ... 499
a) Begriff des Betriebs ... 499
b) Übergang ... 500
4. Übergang eines Betriebsteils ... 503
a) Begriff des Betriebsteils ... 503
b) Übergang ... 504

5. Keine Betriebsstillegung 504
a) Begriff der Betriebsstillegung 504
b) Abgrenzung zur Betriebspause / Betriebsunterbrechung 506
6. Betriebsübergang und Funktionsnachfolge („Outsourcing“) 506
a) Begriff 506
b) Anwendbarkeit des § 613a BGB 507
7. Übergang durch Rechtsgeschäft 510
a) Abgrenzung zur Gesamtrechtsnachfolge 510
b) Betriebsübergang bei Unternehmensumwandlung nach UmwG 511
c) Parteien des Rechtsgeschäfts 512
d) Betriebsübergang im Insolvenzverfahren 513
e) Betriebsübergang bei Zwangsvollstreckung in Betriebsgrundstücke 514
III. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs 514
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse 514
a) Arbeitsverhältnisse 514
b) Zugehörigkeit zum übertragenen Betrieb oder Betriebsteil 515
2. Informationspflicht und Widerspruchsrecht 515
a) Informationspflicht 515
b) Widerspruch 517
c) Ausschluß 518
d) Rechtsfolgen 519
3. Eintritt des Erwerbers in die Rechte und Pflichten aus den übergegangenen Arbeitsverhältnissen 521
a) Eintritt in die Rechte 521
b) Eintritt in die Pflichten 521
c) Berücksichtigung tatsächlicher Umstände 522
d) Verwirkung 523
4. Besonderheiten beim Betriebsübergang in der Insolvenz 523
a) Bestandsschutz 523
b) Haftung des Betriebserwerbers für Altschulden 523
5. Änderung bisheriger Arbeitsbedingungen 524
6. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers 524
IV. Kündigung und Betriebsübergang 525
1. Allgemeines 525
a) Rechtsnatur des Kündigungsverbots 525
b) Anwendungsbereich des Kündigungsverbots 525
2. Tatbestand des Kündigungsverbots 526
a) Kündigung wegen des Betriebs(teil)übergangs 526
b) Kündigung aus anderen Gründen 526
3. Umgehungstatbestände 527
4. Wiedereinstellungsanspruch 527
a) Betriebsübergang nach wirksamer Kündigung 527
b) Wiedereinstellungsanspruch 528
5. Prozessuales 528
a) Klage gegen den Veräußerer 528

b) Klage gegen den Erwerber ... 529
V. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs ... 529
1. Zuständigkeit des Betriebsrats ... 529
a) Betriebs(teil)übergang ... 529
b) Betriebs(teil-)übergang bei Unternehmensumwandlung nach dem UmwG ... 531
2. Fortgeltung tarifvertraglich geregelter Arbeitsbedingungen ... 531
a) Inhaltsschutz und Ablöseinteresse ... 531
b) Überführung der Tarifnormen in den Arbeitsvertrag ... 532
3. Änderung der überführten Tarifnormen ... 533
a) Ablösung durch Tarifvertrag ... 533
b) Ablösung durch Betriebsvereinbarung ... 534
c) Ablösung durch Änderungsvertrag ... 534
d) Ablösung durch Änderungskündigung ... 535
4. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen ... 537
a) Betriebsvereinbarungen ... 537
b) Gesamtbetriebsvereinbarungen ... 537

§ 20 Schlichtung ... 539
I. Begriff und Arten ... 539
1. Begriff ... 539
2. Arten der Schlichtung ... 540
a) Verbindlichkeit des Schlichtungsverfahrens ... 540
b) Verbindlichkeit des Schlichtungsspruchs ... 540
c) Zwangsschlichtung ... 541
II. Schlichtung bei Tarifstreitigkeiten ... 542
1. Allgemeines ... 542
2. Staatliche Schlichtung ... 542
3. Tarifliche Schlichtung ... 543
a) Rechtliche Grundlagen ... 543
b) Schlichtungsverfahren ... 543
III. Schlichtung im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht ... 546
1. Betriebliche Einigungsstelle ... 546
a) Allgemeines ... 546
b) Errichtung und Zusammensetzung der Einigungsstelle ... 546
c) Rechtsstellung der Mitglieder ... 548
d) Verfahren ... 549
e) Spruch ... 549
2. Einigungsstelle im Personalvertretungsrecht ... 551

§ 21 Arbeitsgerichtliches Verfahren ... 553
I. Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte ... 553
1. Aufbau ... 553
a) Arbeitsgericht ... 554
b) Landesarbeitsgericht ... 554
c) Bundesarbeitsgericht ... 554

2. Besetzung der Gerichte 555
a) Berufsrichter 555
b) Ehrenamtliche Richter 556
II. Zuständigkeit 557
1. Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen 557
a) Allgemeines 557
b) Urteilsverfahren 558
c) Beschlußverfahren 560
d) Rechtsnachfolge 561
e) Prüfung durch das Arbeitsgericht 561
2. Örtliche Zuständigkeit 563
a) Urteilsverfahren 563
b) Beschlußverfahren 564
c) Prüfung durch das Arbeitsgericht 565
III. Die Parteien und ihre Vertreter 565
1. Parteien 565
a) Parteibegriff 565
b) Partei- und Prozeßfähigkeit 566
2. Prozeßbevollmächtigte 567
a) Grundsätze 567
b) Rechtsanwälte 567
c) Verbandsvertreter 569
d) Sonstige Vertreter 569
IV. Urteilsverfahren 570
1. Allgemeines 570
a) Verhältnis von ArbGG und ZPO 570
b) Verfahrensmaximen 570
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens 572
a) Einleitung des Verfahrens 572
b) Güteverhandlung 576
c) Streitige Verhandlung vor der Kammer 578
d) Abschluß des Verfahrens 579
e) Vollstreckungsverfahren 581
3. Berufung 581
a) Grundsatz 581
b) Statthaftigkeit 582
c) Einlegung und Begründung 586
d) Verfahren 587
e) Abschluß des Verfahrens 589
4. Revision 590
a) Grundsatz 590
b) Statthaftigkeit 590
c) Einlegung und Begründung 592
d) Prüfungsrahmen 593
e) Abschluß des Verfahrens 594

V. Beschlußverfahren 595
1. Allgemeines 595
a) Verhältnis zu anderen Verfahren und rechtliche Ausgestaltung 595
b) Verfahrensmaximen 596
c) Beteiligte 598
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens 601
a) Einleitung des Verfahrens 601
b) Weiteres Verfahren 602
c) Beendigung 603
3. Rechtsmittel 604
a) Beschwerde 604
b) Rechtsbeschwerde 605

Stichwortverzeichnis 607