

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>1</b>	<b>AUTHENTISCH FÜHREN MIT NATÜRLICHER AUTORITÄT UND SOZIALER KOMPETENZ ...</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>STECKBRIEFE DER NEUN PERSÖNLICHKEITSPROFILE DES ENNEAGRAMMS .....</b>	<b>55</b>
<b>1.1</b>	<b>Was gute Führung von Mitarbeitern ausmacht ....</b>	<b>10</b>	<b>2.1</b>	<b>Der Reformier:</b> Steckbrief des Profils Eins ..	<b>56</b>
<b>1.2</b>	<b>Authentizität in der Führungsrolle .....</b>	<b>17</b>	<b>2.2</b>	<b>Der Unterstützer:</b> Steckbrief des Profils Zwei ..	<b>58</b>
<b>1.3</b>	<b>Verantwortung und Führungsrolle .....</b>	<b>22</b>	<b>2.3</b>	<b>Der Erfolgsmensch:</b> Steckbrief des Profils Drei ..	<b>60</b>
<b>1.4</b>	<b>Soziale Kompetenz .....</b>	<b>29</b>	<b>2.4</b>	<b>Der Individualist:</b> Steckbrief des Profils Vier ...	<b>62</b>
<b>1.5</b>	<b>Sieben Kriterien für soziale Kompetenz .....</b>	<b>33</b>	<b>2.5</b>	<b>Der Stratege:</b> Steckbrief des Profils Fünf ..	<b>64</b>
1.5.1	Einfühlungsvermögen (Empathie) .....	33	<b>2.6</b>	<b>Der loyale Skeptiker:</b> Steckbrief des Profils Sechs .	<b>66</b>
1.5.2	Die Fähigkeit und Bereitschaft zum Perspektivwechsel ....	35	<b>2.7</b>	<b>Der Optimist:</b> Steckbrief des Profils Sieben	<b>68</b>
1.5.3	Klares Rollenbewusstsein und die Fähigkeit zum Rollenwechsel .....	37	<b>2.8</b>	<b>Der Boss:</b> Steckbrief des Profils Acht ..	<b>70</b>
1.5.4	Lösungsorientierung und strategische Ausrichtung ...	40	<b>2.9</b>	<b>Der Vermittler:</b> Steckbrief des Profils Neun .	<b>72</b>
1.5.5	Kritikfähigkeit, Konfliktfähig- keit, Krisenfestigkeit .....	42	<b>3</b>	<b>DIE PERSÖNLICHKEITSPROFILE DES ENNEAGRAMMS IM FÜHRUNGS-CHECK DER SOZIALEN KOMPETENZ .....</b>	<b>74</b>
1.5.6	Unterstützung nicht- konformer Mitglieder .....	44	<b>3.1</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Eins:</b> Der Reformier im Führungs-Check der sozialen Kompetenz ....	<b>74</b>
1.5.7	Sich und das eigene Team taktisch klug im System positionieren .....	46	<b>3.2</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Zwei:</b> Der Unterstützer im Führungs-Check der sozialen Kompetenz ....	<b>83</b>
<b>1.6</b>	<b>Authentizität erfordert Charakter .....</b>	<b>47</b>			
<b>1.7</b>	<b>Das Enneagramm als Reflexionshilfe im Führungsalltag .....</b>	<b>49</b>			

<b>3.3</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Drei:</b> Der Erfolgsmensch im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>92</b>
<b>3.4</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Vier:</b> Der Individualist im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>101</b>
<b>3.5</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Fünf:</b> Der Strategie im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>110</b>
<b>3.6</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Sechs:</b> Der loyale Skeptiker im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>119</b>
<b>3.7</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Sieben:</b> Der Optimist im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>129</b>
<b>3.8</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Acht:</b> Der Boss im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>138</b>
<b>3.9</b>	<b>Persönlichkeitsprofil Neun:</b> Der Vermittler im Führungs-Check der sozialen Kompetenz . . . .	<b>147</b>
<b>4</b>	<b>PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG MIT DEM ENNEAGRAMM . . . .</b>	<b>156</b>
<b>4.1</b>	<b>Integration weiterer Verhaltensweisen –</b> beginnend mit den Qualitäten des Entwicklungspunktes . .	<b>158</b>
<b>4.2</b>	<b>Dem Stressverhalten wirksam und präventiv begegnen . . . . .</b>	<b>159</b>

<b>5</b>	<b>PERSÖNLICH REIFEN UND VONEINANDER LERNEN –</b> acht Führungspostulate im Führungs-Check . . . . .	<b>162</b>
----------	--	------------

<b>POSTULAT</b>	<b>1</b>	Die authentische Führungskraft verfügt über Selbstkontrolle und strahlt daher Autorität und Sicherheit aus	<b>162</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>2</b>	Auch einer authentischen Führungskraft unterlaufen Fehler, aber sie geht offen damit um und lernt aus ihnen . . . . .	<b>165</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>3</b>	Die authentische Führungskraft mag Menschen – insbesondere jene, die ihr anvertraut sind . . . . .	<b>168</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>4</b>	Die authentische Führungskraft beweist sich als exzellenter Teamspieler . . . .	<b>171</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>5</b>	Die authentische Führungskraft ist ein guter Zu- und Hinhörer . . . . .	<b>174</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>6</b>	Die authentische Führungskraft vertraut ihren Mitarbeitern und delegiert Verantwortung . . . . .	<b>176</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>7</b>	Die authentische Führungskraft unterstützt andere Führungskräfte bedingungslos .	<b>179</b>
<b>POSTULAT</b>	<b>8</b>	Die authentische Führungskraft bewältigt die Einsamkeit der Führungsrolle	<b>182</b>

<b>6</b>	<b>WARUM UNTERNEHMEN MIT DEM ENNEAGRAMM ARBEITEN</b>	<b>185</b>
	Weiterführende Literatur . . . . .	<b>190</b>
	Stichwortverzeichnis . . . . .	<b>190</b>