



3.	Öffentliche Leistungen .....	33
3.1.	Einleitung.....	33
3.2.	Arbeitslosengeld bzw Notstandshilfe .....	33
3.2.1.	Grundsätzliches.....	33
3.2.2.	Wiedereinstellzusage bzw -vereinbarung .....	33
3.2.2.1.	Abgrenzung zu Karenzierungen .....	33
3.2.2.2.	Arbeitsrechtliche Konsequenzen .....	35
3.2.3.	Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen für den Bezug einer Pension.....	35
3.2.4.	Vorschussleistung .....	36
3.3.	Übergangsgeld und Übergangsgeld nach Altersteilzeit.....	36
3.3.1.	Übergangsgeld .....	36
3.3.2.	Übergangsgeld nach Altersteilzeit .....	37
3.3.3.	Gemeinsamkeiten beider Leistungen.....	38
3.4.	Überbrückungshilfe .....	38
3.5.	Sonderunterstützung .....	39
4.	Karenzierung und Teilzeitbeschäftigung.....	41
4.1.	Einleitung.....	41
4.2.	Karenzurlaub im öffentlichen Dienst.....	41
4.2.1.	Gesetzliche Grundlagen.....	41
4.2.2.	Rechtsfolgen .....	42
4.2.2.1.	Grundsätzliches .....	42
4.2.2.2.	Rechte, die von der Dauer des Dienst- verhältnisses abhängen .....	42
4.2.2.3.	Urlaub .....	43
4.3.	Karenz im privaten Sektor .....	44
4.4.	Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Karenz .....	44
4.5.	Teilzeit im öffentlichen Sektor .....	44
4.5.1.	Beamten-Dienstrecht .....	44
4.5.2.	Teilzeitbeschäftigung nach VBG.....	45
4.6.	Teilzeitbeschäftigung im privaten Sektor .....	46
4.6.1.	Grundsätzliches.....	46
4.6.2.	Spezialbestimmung im AVRAG .....	47
4.7.	Bezüge während Teilzeit .....	47
4.7.1.	Privater Sektor .....	47
4.7.2.	Öffentlicher Dienst .....	48
4.8.	Sonstige Konsequenzen der Teilzeit.....	49
4.8.1.	Grundsätzlich .....	49
4.8.2.	Urlaubsanspruch .....	49
4.8.2.1.	Öffentlicher Dienst .....	49

---

4.8.2.2. Privater Sektor .....	49
4.8.3. Auswirkung auf die Pension .....	51
5. Bildungskarenz und Karenz bei Ersatzkraftbeschäftigung .....	53
5.1. Einleitung .....	53
5.2. Bildungskarenz .....	53
5.2.1. Voraussetzungen .....	53
5.2.2. Übergangsbestimmungen .....	54
5.2.3. Arbeitsrechtliche Folgen .....	54
5.3. Karenzierung ohne Weiterbildungsvereinbarung .....	55
5.4. Andere Karenzierungen .....	55
5.5. Weiterbildungsgeld .....	56
5.5.1. Grundsätzliches .....	56
5.5.2. Anwartschaft auf Arbeitslosengeld .....	56
5.5.3. Zeitliches Ausmaß der Weiterbildungsmaßnahme .....	57
5.5.4. Vor- und Nachbereitungszeiten .....	58
5.5.5. Unterbrechung einer Weiterbildungsmaßnahme .....	59
5.5.6. Absolvierung verschiedener Weiterbildungsmaßnahmen .....	60
5.5.7. Inhalt der Maßnahme .....	60
5.5.7.1. Grundsätzliches .....	60
5.5.7.2. Einzelfragen .....	60
5.5.8. Auflösung des karenzierten Arbeitsverhältnisses .....	61
5.5.9. Freistellung und Ersatzkraft .....	62
5.5.9.1. Grundsätzliches .....	62
5.5.9.2. Anerkennung als Ersatzkraft .....	62
5.5.9.3. Nichtbeschäftigung einer Ersatzkraft .....	63
5.5.10. Weiterbildungsgeld bei geringfügigem Arbeitsverhältnis .....	64
5.5.11. Maximaldauer für den Bezug von Weiterbildungsgeld .....	64
5.5.12. Höhe und Qualifikation des Weiterbildungsgeldes .....	65
5.5.13. Rückforderung des Weiterbildungsgeldes .....	65
5.6. Sonstige Förderungen bei Bildungskarenz .....	66
5.7. Rückersatz von Ausbildungskosten .....	66
5.7.1. Zulässigkeit der Vereinbarung des Rückersatzes .....	66
5.7.2. Kein Anspruch auf Rückersatz .....	67
5.7.3. Ausbildungen, die nicht erfolgreich absolviert werden .....	68
5.7.4. Verpflichtung zur Absolvierung einer Ausbildung .....	69
6. Altersteilzeitgeld .....	71
6.1. Einleitung .....	71
6.2. In Betracht kommender Personenkreis .....	71
6.3. Anspruchsvoraussetzungen .....	72
6.3.1. Grundsätzliches .....	72

6.3.2.	Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses.....	73
6.3.3.	Bisherige Arbeitszeit.....	73
6.3.4.	Mindest- und Maximalteilzeitausmaß .....	74
6.3.5.	Lohnausgleich.....	75
6.3.6.	Ausschluss bei Pensionsanspruch.....	76
6.3.7.	Bedingte Altersteilzeitvereinbarung .....	77
6.4.	Blockzeit und kontinuierliche Altersteilzeit .....	77
6.4.1.	Kontinuierliche Altersteilzeitvereinbarungen.....	77
6.4.2.	Blockzeitvereinbarungen .....	79
6.4.3.	Gestaltungsmöglichkeiten.....	79
6.5.	Überbindung von Altersteilzeit-Vereinbarungen.....	80
6.6.	Insolvenz des Arbeitgebers.....	80
6.7.	Verspätete Antragstellung.....	80
6.8.	Bemessung des Altersteilzeitgeldes.....	81
6.8.1.	Einleitung.....	81
6.8.2.	Bemessungszeitraum .....	81
6.8.3.	Entgeltbegriff.....	83
6.8.4.	Berücksichtigung von Sonderzahlungen .....	84
6.8.5.	Berücksichtigung von Entgeltänderungen .....	84
6.8.6.	Besonderheiten im Rahmen des BUAG und BSchEG ...	85
6.9.	Einstellung und Rückforderung von Altersteilzeitgeld .....	86
6.10.	Höhe des Gesamtentgelts des Arbeitnehmers.....	86
6.11.	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Nebenkosten .....	87
6.12.	Mehrarbeit während der Altersteilzeit .....	88
6.13.	Urlaub .....	88
6.14.	Krankenstände .....	89
6.15.	Vorzeitige Beendigung der Altersteilzeit .....	90
7.	Kurzarbeit.....	91
7.1.	Einleitung.....	91
7.2.	Voraussetzungen für Kurzarbeit.....	91
7.2.1.	Vorübergehende wirtschaftliche Schwierigkeiten .....	91
7.2.2.	Beratung im Vorfeld .....	92
7.2.3.	Sozialpartnervereinbarung .....	93
7.2.4.	Ausmaß der Reduktion der Arbeitszeit .....	94
7.2.5.	In Betracht kommende Arbeitgeber und Arbeitnehmer ..	94
7.3.	Rechtsfolgen von Kurzarbeit .....	95
7.3.1.	Kurzarbeitsunterstützung (Entgelt während Kurzarbeit)	95
7.3.1.1.	Berechnung.....	95
7.3.1.2.	Beiträge und Leistungen.....	96

7.3.2.	Kurzarbeitsbeihilfe.....	96
7.3.2.1.	Berechnung.....	96
7.3.2.2.	Entfall der Beihilfe .....	97
7.3.2.3.	Procedere der Zuerkennung.....	97
7.3.3.	Qualifizierungsunterstützung bzw -beihilfe.....	98
7.3.3.1.	Vorbereitung von Qualifizierungsmaßnahmen	98
7.3.3.2.	Inhalt und Umfang der Qualifizierungs- maßnahmen.....	98
7.3.3.3.	Höhe der Unterstützung bzw Beihilfe .....	99
7.3.4.	Behaltefrist.....	99
7.3.5.	Urlaubsanspruch bei Kurzarbeit .....	100
7.3.6.	Verwendung der Ausfallzeit .....	100
7.4.	Unterstützung ohne Beihilfe? .....	101
7.5.	Dauer der Kurzarbeit .....	101
7.6.	Mitwirkungsrechte des Betriebsrates.....	101
7.7.	Zuständigkeiten und Kompetenzen des AMS .....	102
8.	Solidaritätsprämienmodell.....	103
8.1.	Grundsätzliches.....	103
8.2.	Förderung durch AMS.....	103
8.2.1.	Allgemeine Fördervoraussetzungen .....	103
8.2.2.	Wegfall von Fördervoraussetzungen .....	104
8.2.3.	Förderbarer Personenkreis .....	105
8.2.4.	Höhe der Beihilfe.....	105
8.2.5.	Dauer der Beihilfe.....	106
8.2.6.	Begehrenseinbringung .....	106
8.2.7.	Sozialversicherungsbeitragssätze.....	107
8.3.	Sonstiges .....	107
9.	Sabbatical .....	109
9.1.	Einleitung.....	109
9.2.	Öffentlicher Dienst .....	109
9.2.1.	Gesetzliche Grundlagen.....	109
9.2.2.	Bezüge während eines Sabbaticals .....	110
9.2.3.	Beispiele.....	111
9.2.4.	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch.....	111
9.2.5.	Krankheit .....	112
9.3.	Privater Sektor .....	112
10.	Sozialpläne .....	115
10.1.	Einleitung.....	115
10.2.	Privater Sektor .....	115
10.2.1.	Grundsätzliches.....	115

10.2.2.	Meldepflicht nach dem Frühwarnsystem.....	116
10.2.3.	Wesentlicher Nachteil.....	117
10.2.4.	Geltungsbereich eines Sozialplans.....	118
10.2.5.	Mögliche Inhalte des Sozialplans .....	118
10.2.6.	Erzwingbarkeit eines Sozialplans .....	119
10.2.7.	Konsequenzen bei Nichterfüllung der Voraussetzungen	120
10.2.8.	Besteuerung von Sozialplanzahlungen, die an ausscheidende Arbeitnehmer geleistet werden.....	121
10.2.8.1.	Steuerrechtliche Besonderheiten .....	121
10.2.8.2.	Übertritt ins neue Abfertigungssystem .....	122
10.2.8.3.	Beispiel .....	123
10.3.	Sozialpläne für Bundesbedienstete .....	124
10.3.1.	Herabsetzung der Wochendienstzeit bei Zuweisung zu einer ausgegliederten Einrichtung .....	124
10.3.2.	Karenzierung im Vorruhestandsmodell .....	124
10.3.2.1.	Voraussetzungen .....	124
10.3.2.2.	Procedere .....	125
10.3.2.3.	Konsequenzen.....	125
10.3.2.4.	Zeitlicher Geltungsbereich .....	126
11.	Arbeitsstiftungen .....	127
11.1.	Grundsätzliches.....	127
11.2.	Arten von Stiftungen.....	127
11.3.	Anerkennung durch das AMS.....	128
11.3.1.	Grundsätzliches.....	128
11.3.2.	Anerkennungsvoraussetzungen .....	129
11.3.2.1.	Stiftungskonzept .....	129
11.3.2.2.	Maßnahmenmodule .....	129
11.3.2.3.	Stipendien .....	130
11.4.	Beitrittsmöglichkeit zu bestehenden Arbeitsstiftungen .....	130
11.5.	Finanzierung und Förderung von Arbeitsstiftungen.....	131
11.6.	Auswirkungen auf den Bezug von Arbeitslosengeld.....	131
12.	Förderungen des AMS.....	133
12.1.	Einleitung.....	133
12.2.	Qualifizierungsförderung für Beschäftigte in Kurzarbeit.....	133
12.3.	Qualifizierungsförderung für Beschäftigte .....	133
12.4.	Qualifizierungsberatung für Betriebe .....	134
12.5.	Qualifizierungsberatung für den Aufbau von Qualifizierungs- verbänden.....	134
12.6.	Flexibilitätsberatung für Betriebe .....	135

---

12.7. Steuerrechtliche Besonderheiten.....	135
12.8. AMS-Weiterbildungsdatenbank .....	136
13. Telearbeit.....	137
13.1. Öffentlicher Dienst .....	137
13.1.1. Voraussetzungen und Laufzeit.....	137
13.1.2. Beendigung .....	138
13.1.3. Reisegebühren.....	139
13.2. Privater Sektor .....	140
Anhang 1: Übersicht über die einzelnen Maßnahmen .....	143
Anhang 2: Anhebung des Regelpensionsalters für Frauen .....	144
Anhang 3: Übergangsbestimmungen zur vorzeitigen Alterspension bei langer Versicherungsdauer .....	145
Anhang 4: VO BGBl II 104/2006 (Auszug) .....	148
Anhang 5: Anhebung der Altersgrenze für den Bezug von Sonder- ruhegeld für Frauen .....	151
Anhang 6: VO BGBl II 105/2006 (Auszug) .....	152
Anhang 7: Anhebung der Altersgrenze für Beamte.....	153
Anhang 8: Anlage 9 und 10 zum ASVG.....	155
Anhang 9: Muster-Sozialpartnervereinbarung zur Kurzarbeit.....	157
Anhang 10: Kurzarbeitsunterstützung und Qualifizierungsunter- stützung .....	167
Anhang 11: Gegenüberstellung Kurzarbeit – Lösung Dienstverhältnis (DV) – Bildungskarenz/Weiterbildung .....	195
Anhang 12: Muster Ausbildungskostenrückerersatz.....	197
Anhang 13: Muster Altersteilzeitvereinbarung.....	198
Anhang 14: Muster Telearbeitsvereinbarung.....	201
Stichwortverzeichnis.....	203