

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis.....	11
Einführung.....	15

## Erster Teil: Kollektivarbeitsrecht

<b>1. Kollektivvertragliche Probleme im touristischen Saisonbetrieb – Abgrenzung zwischen Arbeitern und Angestellten</b> .....	19
1.1. Einleitung.....	19
1.2. Abgrenzungsmerkmale zwischen Arbeitern und Angestellten.....	20
1.2.1. Kaufmännische Dienste.....	20
1.2.2. Höhere, nicht kaufmännische Dienste.....	23
1.2.3. Kanzleiarbeiten.....	24
1.3. Angestellte kraft Kollektivvertrag.....	26
1.3.1. Der KV für die Angestellten im Hotel- und Gastgewerbe.....	27
1.3.2. Der KV für die Arbeiter im Gastgewerbe.....	28
1.3.3. Lohn- und Gehaltsliste für Arbeiter und Angestellte im Hotel- und Gastgewerbe.....	29
1.4. Darstellung der wesentlichen ex post qualifizierten touristischen Tätigkeiten durch die Rechtsprechung.....	30
1.4.1. Kaufmännische Dienste.....	30
1.4.2. Höhere, nicht kaufmännische Dienste.....	31
1.4.3. Kanzleiarbeiten.....	33
1.5. Zur Qualifikation weiterer ausgewählter touristischer Tätigkeiten ..	33
1.5.1. Wirtschaftler.....	33
1.5.2. Fiaker/Kutscher.....	34
1.5.3. Hotelsekretär.....	35
1.6. Zusammenfassung.....	36
<b>2. Betriebsverfassungsrechtliche Probleme im touristischen Saison- betrieb – Der Betriebsbegriff und die Betriebsvereinbarung</b> .....	39
2.1. Der Betriebsbegriff.....	39
2.1.1. Einleitung und Problemstellung.....	39
2.1.2. Definition im ArbVG.....	39
2.1.3. Änderung der Betriebsidentität.....	41
2.1.4. Zwischenergebnis.....	45
2.2. Die Betriebsvereinbarung.....	45
2.2.1. Allgemeines.....	45
2.2.2. Abschluss der Betriebsvereinbarung.....	46

2.2.3. Exkurs: Der Betriebsrat im Blickwinkel des touristischen Saisonbetriebes.....	46
2.2.4. Fortbestand der Betriebsvereinbarung .....	53
2.2.5. Zusammenfassung.....	55

**Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht**

<b>1. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses – Kinderarbeit und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts .....</b>	<b>61</b>
1.1. Kinderarbeit im touristischen Saisonbetrieb / Beschäftigungs- verbot Minderjähriger .....	61
1.1.1. Einleitung .....	61
1.1.2. Studie der Katholischen Jungschar über Kinder in Tourismusbetrieben .....	61
1.1.3. Rechtliche Vorgaben .....	63
1.1.4. Zusammenfassung.....	70
1.2. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts .....	71
1.2.1. Einleitung .....	71
1.2.2. Das Gleichbehandlungsgesetz 2004.....	72
1.2.3. Gleichbehandlung bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	74
1.2.4. Zusammenfassung, Ausblick .....	83
<b>2. Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses – Kettenarbeitsverträge und Gesundheitsschutz .....</b>	<b>85</b>
2.1. Kettenarbeitsverträge im touristischen Saisonbetrieb .....	85
2.1.1. Einleitung und Problemstellung .....	85
2.1.2. Lösungsansätze.....	86
2.1.3. Kettenarbeitsverträge im Blickwinkel des Europarechts .....	99
2.1.4. Ergebnis.....	103
2.2. Treue- und Fürsorgepflicht – Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ...	104
2.2.1. Einleitung .....	104
2.2.2. Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	105
2.2.3. § 1157 ABGB und das ASchG 1994 – eine unauflösbare Gemengelage?.....	110
2.2.4. Das ASchG und der technische Arbeitnehmerschutz .....	111
2.2.5. Zusammenfassung.....	125
<b>3. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Die Wiedereinstellungs- zusage.....</b>	<b>127</b>
3.1. Einleitung.....	127
3.2. Karenzierung/Unterbrechung .....	128
3.2.1. Karenzierung .....	128
3.2.2. Unterbrechung .....	129
3.2.3. Abgrenzung zwischen Karenzierung und Unterbrechung .....	130

---

3.3. Wiedereinstellungsvereinbarung und Wiedereinstellungszusage .....	131
3.3.1. Allgemeines.....	131
3.3.2. Schadenersatzanspruch bei Nichteinhaltung durch AG und AN .....	132
3.4. Die Wiedereinstellungszusage im touristischen Saisonbetrieb .....	133
3.4.1. Wiedereinstellungszusage als Willenserklärung .....	133
3.4.2. Auslegung von Willenserklärungen .....	134
3.4.3. Ausgewählte Verhaltensweisen und Erklärungen des AG sowie ihre Interpretation als Wiedereinstellungszusage .....	134
3.5. Zusammenfassung.....	135
Literaturverzeichnis .....	137
Stichwortverzeichnis.....	143