

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	21

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage.....	25
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht.....	25
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses.....	26
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	28
5. Vorstellungskosten	39
6. Personalfragebogen	40
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	41
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	42
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?.....	43
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	47
9.2 Auslegung von KV.....	49
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?.....	50
10.1 Verbliebene Unterschiede	50
10.2 Definition des Angestellten.....	50
10.3 Ehrenangestellte.....	53
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	55
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	55
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	56
11.3 Vordienstzeiten	57
11.4 Mischverwendung.....	58
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	58
11.6 Verfall und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	59
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?.....	60
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	62
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	63
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	64
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	64
14.2 Vereinbarung einer Probezeit.....	65
14.2.1 Angestellte.....	65
14.2.2 Arbeiter.....	66
14.2.3 Lehrlinge	66
14.2.4 Allgemeines zur Probezeit.....	66
14.3 Befristung und Kettenverträge.....	70
14.3.1 Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG.....	72

14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ	74
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung	77
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeits- verhältnissen.....	78
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	80
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monats- letzten	80
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	81
14.6	Ausbildungskostenrückerersatz.....	82
14.7	Verfallsvereinbarung.....	84
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit.....	85
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	87
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung	88
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	89
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungs- scheck)	90
14.8.2.2	Altersteilzeit	91
14.8.2.2.1	Grundsätze	91
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003.....	93
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004	93
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011	95
14.8.2.2.5	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	96
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte	99
14.8.2.4	Ferialpraktikanten	100
14.9	Überstunden	102
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	103
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	103
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	104
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstunden- pauschales	105
14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt	106
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	107
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	108
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt	111
14.10	Konkurrenzklauseel	111
14.10.1	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot	111
14.10.2	Interessenabwägung	113
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz	114
14.10.4	Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungsrecht.....	114

14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	115
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	116
14.11	Konventionalstrafe	117
14.12	Verwendung	119
14.13	Arbeitsort	119
14.14	Betriebssperre und Urlaub	120
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	122
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	122
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	127
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	128
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	129
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsan- sprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	130
14.15.6	Grenzen des Widerrufs	132
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	133
14.17	Telearbeit	136
14.18	Recht am eigenen Bild	137
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen	138
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	139
15.1	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	140
15.2	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis .	141
15.2.1	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Schein- arbeitsvertrag	141
15.2.2	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	142
15.3	Fragliche AG-Eigenschaft	145
15.4	Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	146
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	147
17.	Der freie Arbeitsvertrag	150
17.1	Allgemeines	150
17.2	Angleichungen mit 1.1.2008	153
17.3	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	154
18.	Ausländerbeschäftigung	157
18.1	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	157
18.1.1	Fremdenrechtspaket 2005	164
18.1.2	Unzulässige Umgehung des AuslBG	165
18.2	AN-Ähnlichkeit	166
18.3	Rot-Weiß-Rot-Karte und sonstige wichtige Neuerungen 2011	169
18.4	Beschäftigungsbewilligung	173
18.5	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	176

18.6	Arbeitserlaubnis	177
18.7	Befreiungsschein	178
18.8	Niederlassungsnachweis, „Niederlassungsbewilligung – unbeschränkt“ und Aufenthaltstitel „Daueraufenthalt – EG“	179
18.9	Sicherungsbescheinigung	180
18.10	Niederlassungsbewilligung bzw. Aufenthaltstitel und deren Entfall	181
18.11	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	182
18.12	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	182
18.13	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	184
18.14	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	186
18.15	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	187
18.16	Die Haftung des Generalunternehmers	190
18.17	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	191
18.18	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	192
18.18.1	Freier Dienstleistungsverkehr	193
Kapitel II		
19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	195
19.1	Drittschuldnererklärung	195
19.2	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	198
19.3	Kostensatz für den Drittschuldner	199
19.4	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	200
19.5	Existenzminimum	201
19.6	Sonderzahlungen	202
19.7	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	202
19.8	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	203
19.9	Vorschüsse und Nachzahlungen	203
19.10	Vormerkpflicht	204
19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel ..	204
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	205
19.13	Hinweise für die Praxis	206
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	207
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kurtaufenthalten	207
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	207
20.2	Arbeitsunfähigkeit	210
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	211
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte	213
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	214
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht	214
20.7	Krankenstandsbestätigung	217

20.8	Angekündigter Krankenstand	217
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	218
20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	220
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres.....	220
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	220
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	221
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	221
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung	222
20.12	Anwesenheitsprämien	224
20.13	Krankenstand am Feiertag	225
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand.....	225
20.15	Angestellten-Krankenstand	227
20.16	Arbeiter-Krankenstand.....	232
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000.....	232
20.17	Lehrlings-Krankenstand.....	234
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	235
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	235
21.2	Ersatz der Detektivkosten	236
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes.....	236
22.	Arbeitsunfall.....	238
22.1	Definition	238
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	238
22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	240
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung	241
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	241
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	243
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	244
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	244
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	244
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG	245
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	247
23.1	Gutgläubigkeit des AN.....	247
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer.....	249
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	250
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	251
24.1	Schneechaos und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks.....	254

25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz.....	255
25.1 Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG.....	255
25.2 Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist.....	257
25.3 Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen.....	259
25.4 Verbotene Arbeiten.....	259
25.5 Überblick zum Karenzurlaub.....	262
25.6 Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG.....	267
25.6.1 Allgemeines.....	267
25.6.2 Rechtsanspruch auf Elternteilzeit.....	267
25.6.3 Vereinbarte Elternteilzeit.....	268
25.6.4 Elternteilzeit und Karenz.....	268
25.6.5 Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer.....	268
25.6.6 Voraussetzungen der Elternteilzeit.....	269
25.6.7 Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit.....	270
25.6.8 Kündigungs- und Entlassungsschutz.....	277
25.6.9 Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit.....	277
25.6.10 Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung.....	279
25.6.11 Berechnung der Abfertigung.....	280
25.7 Kinderbetreuungsgeld.....	280
25.8 Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst.....	283
26. Arbeitnehmer-Haftung.....	284
26.1 Konstitutives Anerkenntnis.....	287
26.2 Zahlung an den geschädigten Dritten.....	288
26.3 Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN.....	288
26.4 Schäden am firmeneigenen und privaten PKW.....	291
26.5 Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen.....	292
27. Urlaub.....	293
27.1 Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen.....	293
27.2 Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung.....	295
27.3 Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr.....	299
27.4 Urlaubsverjährung.....	300
27.5 Erkrankung während des Urlaubs.....	301
27.6 Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs.....	302
27.6.1 Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen.....	303
27.6.2 Die Berechnung der Ersatzleistung.....	303
27.6.3 Entfall der Ersatzleistung.....	304
27.7 Die verbotene Urlaubsablöse.....	305
27.8 Urlaubsentgelt.....	306
27.9 Aufzeichnungspflicht.....	308
27.10 Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub.....	309
27.11 Betriebsurlaub.....	311

27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	312
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	314
28.	Pflegefreistellung	315
29.	Versetzung	318
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	318
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	319
29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“	321
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	323
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	326
30.	Arbeitszeitrecht	327
30.1	Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	327
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	332
30.2.1	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	333
30.2.2	Gleitende Arbeitszeit	335
30.2.3	Schichtarbeit	335
30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten ...	336
30.3.1	Pausen	336
30.3.1.1	Rauchpausen	337
30.3.2	Beginn der Arbeitszeit	337
30.3.3	Reisezeiten	338
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit	340
30.4	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	340
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag	342
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	343
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeits- zuschlag	346
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	347
30.6	Arbeitsruhe	348
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	353
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	354
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche	357
30.10	Kurzarbeit	358
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau	361
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	363
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	363
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	364
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung	365
31.4	Auszahlung an Dritte	368
31.5	Vorschuss und Darlehen	368
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	369
31.7	Provisionen	372

31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen.....	374
31.9	Sonderzahlungen.....	376
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen.....	376
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten.....	377
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen.....	379
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellung der Arbeitszeit.....	381
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen.....	382
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt.....	383
31.11	Anrechnungsvereinbarung.....	384
31.12	Abrechnung im Todesfall.....	385
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit.....	387
33.	Arbeitnehmerschutz.....	391
33.1	Begriffe.....	391
33.1.1	Arbeitsstätte.....	391
33.1.2	Betrieb.....	393
33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV).....	393
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen.....	393
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz.....	398
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV).....	401
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume.....	402
33.2.5	Nichtraucherschutz.....	404
33.3	Evaluierung.....	405
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG.....	407
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung.....	407
33.4	Präventivdienste.....	408
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit.....	409
33.4.2	Kostenlose Begehung.....	410
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung.....	411
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN.....	411
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG).....	411
33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG).....	411
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG).....	412
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz.....	412
33.6.1	Aufzeichnungspflichten.....	412
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA.....	413
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG.....	413
33.6.4	Aushangpflichten.....	414
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§ 11 ASchG) und Arbeitsschutz- ausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	415

33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	415
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	416
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	416
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	418
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	420
33.10.1	Allgemeines	420
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	420
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	420
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	421
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) ..	422
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	424
33.11.1	ASchG	424
33.11.2	Verordnungen	424
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutzrechts	426
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	426
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	427
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeits- inspektion	429
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	430
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefon- nummern etc.)	431
	Auskünfte und Informationen	431
	Anhang 1: Bestellung von verantwortlichen Beauftragten gem. § 23 Abs. 1 ArbIG	433
	Anhang 2: Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokument (nach § 2a DOK-VO)	434
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	435
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	435
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	436
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	437
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	438
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	441
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	441
35.2	Pflichten des AG	443
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	446
35.4	Haftung des Beschäftigers	447
35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	447
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Staaten nach Österreich	448
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfte- überlassung	449
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	450

36. Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	453
36.1 Betriebsübergang	453
36.1.1 Rechtslage vor dem 1.7.1993	454
36.1.1.1 Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	454
36.1.2 Details zur Eintrittsautomatik.....	455
36.1.3 Zum Begriff des „Überganges“.....	456
36.1.4 Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG.....	463
36.1.5 Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	463
36.2 Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	464
36.2.1 KV und Betriebsübergang	464
36.2.2 Einjährige Verschlechterungssperre.....	465
36.2.3 Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	466
36.2.4 Widerspruchsrecht und Selbstkündigung.....	469
36.2.5 Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen.....	472
36.3 Haftung bei Betriebsübergang	472
36.3.1 Regressanspruch des Erwerbers	474
36.4 Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	475
36.4.1 Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	476
36.5 Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG...	478
36.6 Sonstige Regelungen im AVRAG	481

Kapitel IV

37. Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	483
37.1 Zugang einseitiger Willenserklärungen	483
37.2 Auslegung einseitiger Willenserklärungen	485
37.3 Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen.....	486
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	486
38.1 Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch.....	486
38.2 Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungs- frist	487
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses...	488
39.1 Gesuch des AN um Kündigung des AG	489
39.2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht.....	490
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG.....	492
40.1 Überblick zum besonderen Kündigungsschutz.....	492
40.2 Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	493
41. Kündigung.....	494
41.1 AG- und AN-Kündigung	494
41.1.1 Verständigung des BR.....	498
41.1.2 Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes	504

41.1.3	Kündigung während des Urlaubes	506
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	507
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	508
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	513
41.1.6.1	Altersgrenzen	513
41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	514
41.1.7	Teilkündigung	515
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	515
41.3	Frühwarnsystem	519
41.4	Malus-Beitrag sowie Bonus	522
41.5	Eventualkündigung	523
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	525
41.7	Der besondere Kündigungsschutz	528
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	528
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungs- freie Kündigung eines Behinderten	531
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur beabsichtigten Kündigung	532
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung ...	534
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	536
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	537
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	538
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	539
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	540
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	541
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	541
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	544
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	546
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	546
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	547
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) ...	548
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	551
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	551
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	552
41.8.3	Motivkündigung	553
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	557
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	557
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	560
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	564

41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht..	566
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit.....	568
41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit.....	569
41.9	Kündigung und Insolvenz	571
42.	Entlassung	573
42.1	Allgemeines zur Entlassung.....	573
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	577
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung .	581
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	583
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen....	584
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	586
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	588
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	589
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	590
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist.....	592
42.2	Entlassung eines Angestellten.....	592
42.3	Entlassung eines Arbeiters	606
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehr- berechtigten.....	610
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung).....	610
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen.....	613
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	613
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG) .	615
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	616
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG).....	617
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	618
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	619
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	621
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	622
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	622
42.7.2	Präsenz- und Zivildienst	624
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	626
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	629

42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	631
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	632
42.7.6.1	Allgemeines	632
42.7.6.2	Kündigungsschädigung	632
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.....	637
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	640
44.	Austritt.....	642
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten.....	645
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	653
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings.....	653
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	654
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	656
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	657
45.	Abfertigung	658
45.1	Anrechnungsbestimmungen.....	659
45.2	Berechnung der Abfertigung.....	662
45.3	Fälligkeit der Abfertigung.....	666
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens.....	666
45.5	Abfertigung bei Tod des AN.....	667
45.6	Abfertigung NEU	668
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG).....	668
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG).....	669
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG).....	671
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG).....	676
45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	677
45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	680
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG).....	681
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	685
45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG).....	688
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (Artikel 12 BMSVG – § 50 Abs. 1 Z 7 ASGG).....	689
45.6.11	Steuerrechtliche Regelungen (Artikel 17 ff. BMSVG).....	690
45.6.12	Hinweise für die betriebliche Praxis	691
45.6.13	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	692
45.6.14	Liste der BV-Kassen	693
46.	Verzicht und Vergleich	693
47.	Verfall.....	696
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses	702
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel.....	708

50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	709
50.1 Konflikte mit einzelnen AN.....	709
50.2 Protestversammlungen und Streik	713
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen.....	715

Kapitel V

52. Überblick zum BAG.....	717
53. Überblick zur Betriebsverfassung	723

Anhang – Musterformulierungen

Muster 1	Arbeitsvertrag für Angestellte	748
Muster 2	Arbeitsvertrag für Arbeiter	754
Muster 3	Arbeitsvertrag	758
Muster 4	Arbeitsvertrag eines gewerberechlichen Geschäftsführers	760
Muster 5	Arbeitsvertrag eines unternehmensrechtlichen Geschäftsführers ohne beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft	761
Muster 6	Arbeitsvertrag für fallweise Beschäftigung	764
Muster 7	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Kfz...	765
Muster 7a	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Handys.....	768
Muster 8	Vertrag über ein Ferialpraktikum	769
Muster 9	Freier Dienstvertrag.....	771
Muster 10	Werkvertrag – Auftragnehmer mit Gewerbeschein	773
Muster 11	Werkvertrag – Auftragnehmer ist „Neuer Selbständiger“	775
Muster 12	Aussetzungsvereinbarung.....	777
Muster 13	Ausbildungskostenrückerersatzvereinbarung	779
Muster 14	Vereinbarung zur Altersteilzeit	780
Muster 15	Grundvereinbarung nach AÜG für Arbeiter	782
Muster 16	Grundvereinbarung nach AÜG für Angestellte.....	785
Muster 17	Mitteilung zur Überlassung nach § 12 AÜG.....	788
Muster 18	Anerkenntnisvereinbarung zum DHG.....	789
Muster 19	Gleitzeitvereinbarung	790
Muster 20	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines AN, der den Schutz des APISG genießt.....	793
Muster 21	Klage auf Zustimmung zur Kündigung einer dem MSchG unterliegenden AN.....	795
Muster 22	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines BR	797
Muster 23	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung eines geschützten Behinderten	799
Muster 24	Berufung gegen ein Straferkenntnis einer Verwaltungsbehörde.....	801
Internetadressen		805
Stichwortverzeichnis		807