

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Inhaltsverzeichnis .....	9
Abkürzungsverzeichnis .....	25

## Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage .....	29
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht .....	29
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	30
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung .....	33
5. Vorstellungskosten .....	44
6. Personalfragebogen .....	45
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag .....	46
8. Abwerbung und Datenmissbrauch .....	48
9. Welcher KV kommt zur Anwendung? .....	49
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist .....	52
9.2 Auslegung von KV .....	54
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus? .....	55
10.1 Verbliebene Unterschiede .....	55
10.2 Definition des Angestellten .....	56
10.3 Ehrenangestellte .....	58
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV .....	61
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit .....	61
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen .....	61
11.3 Vordienstzeiten .....	62
11.4 Mischverwendung .....	63
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung .....	63
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung .....	65
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel? .....	66
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages .....	68
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages .....	69
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages .....	70
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit .....	70
14.2 Vereinbarung einer Probezeit .....	72
14.2.1 Angestellte .....	72
14.2.2 Arbeiter .....	72
14.2.3 Lehrlinge .....	72

14.2.4	Allgemeines zur Probezeit.....	73
14.3	Befristung des Arbeitsvertrages.....	76
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG .....	79
14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ .....	81
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung .....	84
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen .....	84
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	87
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten.....	87
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	88
14.6	Ausbildungskostenrückerersatz .....	89
14.7	Verfallsvereinbarung .....	92
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit.....	93
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung.....	95
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung.....	95
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte .....	96
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleis- tungsscheck).....	97
14.8.2.2	Altersteilzeit .....	98
14.8.2.2.1	Grundsätze .....	98
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003..	100
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004.....	101
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011 .....	103
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteil- zeitgeldes ab 1.1.2013.....	104
14.8.2.2.6	Allgemeines und Recht- sprechung zur Altersteilzeit ...	105
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte.....	108
14.8.2.4	Ferialpraktikanten.....	109
14.9	Überstunden.....	111
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden.....	111
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung .....	112
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten.....	113
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstunden- pauschales .....	114

14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt.....	115
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt .....	116
14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung.....	117
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt.....	120
14.10	Konkurrenzklauseel.....	121
14.10.1	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot .....	121
14.10.2	Interessenabwägung.....	123
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz.....	123
14.10.4	Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungsrecht....	124
14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb .....	125
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit.....	126
14.11	Konventionalstrafe.....	127
14.12	Verwendung.....	129
14.13	Arbeitsort .....	129
14.14	Betriebssperre und Urlaub .....	130
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen .....	132
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts.....	132
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN.....	137
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr .....	138
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung....	139
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.).....	140
14.15.6	Grenzen des Widerrufs .....	143
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons .....	144
14.17	Telearbeit .....	147
14.18	Recht am eigenen Bild.....	148
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen .....	149
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis.....	150
15.1	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“ .....	151
15.2	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis .....	152
15.2.1	Gewerberechtllicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag .....	152
15.2.2	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste .....	153

15.3	Fragliche AG-Eigenschaft .....	156
15.4	Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK .....	157
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	158
17.	Der freie Arbeitsvertrag .....	161
17.1	Allgemeines .....	161
17.2	Angleichungen mit 1.1.2008 .....	165
17.3	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag .....	165
18.	Ausländerbeschäftigung .....	169
18.1	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer ..	169
18.1.1	Aufenthaltstitel in Kartenform .....	176
18.1.2	Unzulässige Umgehung des AuslBG .....	177
18.2	AN-Ähnlichkeit .....	179
18.3	Rot-Weiß-Rot-Karte .....	182
18.4	Beschäftigungsbewilligung .....	185
18.5	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung .....	187
18.6	Arbeitserlaubnis .....	188
18.7	Befreiungsschein .....	188
18.8	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung .....	188
18.9	Sicherungsbescheinigung .....	189
18.10	Ausländische Künstler und Aufenthaltberechtigung plus .....	190
18.11	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme .....	190
18.12	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung .....	191
18.13	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung .....	193
18.14	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten .....	195
18.15	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz .....	195
18.16	Die Haftung des Generalunternehmers .....	199
18.17	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten .....	200
18.18	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung .....	200
18.18.1	Freier Dienstleistungsverkehr .....	202

## Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung .....	205
19.1	Drittschuldnererklärung .....	205
19.2	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren .....	208
19.3	Kostenersatz für den Drittschuldner .....	209
19.4	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum .....	210
19.5	Existenzminimum .....	211
19.6	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder .....	212
19.7	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub .....	212
19.8	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche .....	213
19.9	Vorschüsse und Nachzahlungen .....	214
19.10	Vormerkpflicht .....	214

19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel .....	215
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung .....	216
19.13	Hinweise für die Praxis.....	216
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen .....	217
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten .....	217
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen .....	218
20.2	Arbeitsunfähigkeit .....	220
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungsbedarfes.....	221
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte .....	225
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung .....	225
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht .....	225
20.7	Krankenstandsbestätigung .....	228
20.8	Angekündigter Krankenstand .....	228
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall) .....	229
20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses.....	231
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres .....	231
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand .....	232
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit .....	232
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand.....	232
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	233
20.12	Anwesenheitsprämien.....	235
20.13	Krankenstand am Feiertag .....	236
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand .....	237
20.15	Angestellten-Krankenstand .....	239
20.16	Arbeiter-Krankenstand .....	243
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000 .....	243
20.17	Lehrlings-Krankenstand .....	245
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht .....	246
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen .....	246
21.2	Ersatz der Detektivkosten .....	247
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes .....	247
22.	Arbeitsunfall .....	249
22.1	Definition .....	249
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN .....	249

22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen .....	252
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung .....	252
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls .....	252
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall .....	254
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls .....	255
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz .....	255
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Straf- verfahren .....	255
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG .....	256
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG .....	259
23.1	Gutgläubigkeit des AN .....	259
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer .....	261
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG .....	262
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe .....	262
24.1	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks .....	266
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz .....	268
25.1	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG .....	268
25.2	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist .....	270
25.3	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen .....	272
25.4	Verbotene Arbeiten .....	272
25.5	Überblick zum Karenzurlaub .....	275
25.6	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG .....	280
25.6.1	Allgemeines .....	280
25.6.2	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	280
25.6.3	Vereinbarte Elternteilzeit .....	281
25.6.4	Elternteilzeit und Karenz .....	281
25.6.5	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer .....	281
25.6.6	Voraussetzungen der Elternteilzeit .....	282
25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit .....	283
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	290
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	290
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung .....	291
25.6.11	Berechnung der Abfertigung .....	294
25.7	Kinderbetreuungsgeld .....	294
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst .....	296
26.	Arbeitnehmerhaftung .....	297
26.1	Konstitutives Anerkenntnis .....	301

26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten .....	302
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ....	302
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW.....	305
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen.....	306
27.	Urlaub .....	307
27.1	Urlabsvereinbarung in Arbeitstagen .....	307
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung.....	310
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr .....	315
27.4	Urlabsverjährung .....	316
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs .....	317
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs .....	318
27.6.1	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlabsvorgriffen .....	318
27.6.2	Die Berechnung der Ersatzleistung .....	319
27.6.3	Entfall der Ersatzleistung.....	320
27.7	Die verbotene Urlaubablöse.....	321
27.8	Urlabsentgelt.....	322
27.9	Aufzeichnungspflicht.....	324
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubanspruches und unbezahlter Urlaub....	325
27.11	Betriebsurlaub.....	327
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub .....	328
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist .....	331
28.	Pflegefreistellung.....	331
29.	Versetzung.....	335
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung.....	335
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen .....	336
29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“ .....	338
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes.....	341
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung .....	343
30.	Arbeitszeitrecht.....	344
30.1	Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte .....	344
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit .....	349
30.2.1	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit.....	351
30.2.2	Gleitende Arbeitszeit .....	352
30.2.3	Schichtarbeit .....	353
30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten .....	353
30.3.1	Pausen.....	353
30.3.1.1	Rauchpausen.....	354
30.3.2	Beginn der Arbeitszeit.....	354

30.3.3	Reisezeiten.....	355
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit .....	357
30.4	Höchstaussmaß der zulässigen Überstunden .....	358
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag .....	359
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags.....	360
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag.....	363
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft .....	364
30.6	Arbeitsruhe .....	366
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz.....	369
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht .....	371
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche.....	373
30.10	Kurzarbeit .....	374
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau .....	378
31.	Lohn- und Gehaltszahlung .....	379
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN .....	379
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes.....	381
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung.....	382
31.4	Auszahlung an Dritte .....	385
31.5	Vorschuss und Darlehen .....	385
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung .....	386
31.7	Provisionen .....	389
31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen .....	391
31.9	Sonderzahlungen .....	394
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen .....	394
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten .....	394
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen .....	396
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit .....	398
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen .....	399
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt.....	400
31.11	Anrechnungsvereinbarung.....	401
31.12	Abrechnung im Todesfall .....	402
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit .....	404
33.	Arbeitnehmerschutz.....	408
33.1	Begriffe.....	409
33.1.1	Arbeitsstätte .....	409
33.1.2	Betrieb .....	410

33.2	Arbeitsstättenverordnung (AStV).....	411
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen.....	411
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz.....	415
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV) .....	419
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume .....	420
33.2.5	Nichtraucherschutz .....	421
33.3	Evaluierung.....	423
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG .....	425
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung .....	426
33.4	Präventivdienste.....	426
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit .....	427
33.4.2	Kostenlose Begehung .....	428
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung.....	429
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN .....	429
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG) ...	429
33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG) .....	429
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	430
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz.....	430
33.6.1	Aufzeichnungspflichten.....	430
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA.....	431
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG .....	432
33.6.4	Aushangpflichten.....	432
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	433
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	433
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss .....	434
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten.....	434
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V).....	436
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG) .....	438
33.10.1	Allgemeines .....	438
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht .....	438
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn.....	438
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator.....	439
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) .....	440
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ....	441
33.11.1	ASchG .....	441
33.11.2	Verordnungen .....	442
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts .....	444

33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen .....	444
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen .....	445
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion.....	447
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt ...	447
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.) .....	449
34.	Alkohol am Arbeitsplatz.....	453
34.1	Mögliche Rechtsfolgen.....	453
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit.....	454
34.3	Vorgangsweise in der Praxis .....	455
34.4	Führerscheinenzug und Entlassung .....	456
<b>Kapitel III</b>		
35.	Arbeitskräfteüberlassung .....	459
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen .....	459
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ....	461
35.3	Vertragliche Vereinbarungen .....	473
35.4	Haftung des Beschäftigers .....	474
35.5	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat .....	474
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Staaten nach Österreich .....	475
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung .....	477
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung .....	477
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG .....	481
36.1	Betriebsübergang .....	481
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993 .....	482
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG .....	482
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik.....	483
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“ .....	483
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG .....	490
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs .....	491
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts.....	492
36.2.1	KV und Betriebsübergang .....	492
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre .....	493

36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens.....	494
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung .....	497
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ..	500
36.3	Haftung bei Betriebsübergang .....	500
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers .....	502
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich.....	504
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung .....	505
36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG .....	506
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG .....	511
<b>Kapitel IV</b>		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt).....	513
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen .....	513
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen.....	515
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen .....	516
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	516
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch.....	516
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist .....	517
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	517
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG .....	519
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht.....	520
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG.....	522
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz .....	522
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz .....	522
41.	Kündigung .....	525
41.1	AG- und AN-Kündigung .....	525
41.1.1	Verständigung des BR.....	528
41.1.2	Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes.....	534
41.1.3	Kündigung während desurlaubes.....	537
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	537
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung .....	539
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN.....	543
41.1.6.1	Altersgrenzen.....	543

41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen .....	544
41.1.7	Teilkündigung.....	545
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung.....	546
41.3	Frühwarnsystem.....	550
41.4	Auflösungsabgabe .....	553
41.5	Eventualkündigung.....	556
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage.....	558
41.7	Der besondere Kündigungsschutz .....	563
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten.....	563
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustim- mungsfreie Kündigung eines Behinderten ..	566
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur beabsichtigten Kündigung....	566
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgespro- chenen Kündigung.....	569
41.7.1.4	Gang des Verfahrens .....	570
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern.....	572
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz .....	573
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung..	574
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes .....	575
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG.....	576
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes.	576
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG .....	579
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG .....	580
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis .....	580
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung..	582
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	583
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	586
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz.....	586
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses .....	587
41.8.3	Motivkündigung .....	588
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung .....	593
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“ .....	593
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe.....	598
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe.....	601

41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht.....	603
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit.....	605
41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit.....	606
41.9	Kündigung und Insolvenz.....	609
42.	Entlassung.....	610
42.1	Allgemeines zur Entlassung .....	610
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen .....	614
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung.....	619
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern .....	621
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen..	621
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund.....	624
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen .....	625
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung.....	626
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung.....	627
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist.....	629
42.2	Entlassung eines Angestellten .....	630
42.3	Entlassung eines Arbeiters.....	643
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten.....	648
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)...	648
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen ..	651
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung .....	651
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außer- ordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungs- platzes (§ 38e AMSG).....	653
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordent- lichen Auflösung .....	654
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG).....	655
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling .....	656
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung .....	657

42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz.....	658
42.7	Besonderer Entlassungsschutz.....	660
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten.....	660
42.7.2	Präsenz- und Zivildienst.....	663
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG .....	664
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG ...	668
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	670
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung .....	670
42.7.6.1	Allgemeines.....	670
42.7.6.2	Kündigungsschädigung .....	671
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.....	676
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung.....	679
44.	Austritt.....	681
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten .....	684
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters.....	692
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings .....	692
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt.....	693
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts .....	695
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz .....	696
45.	Abfertigung.....	697
45.1	Anrechnungsbestimmungen .....	698
45.2	Berechnung der Abfertigung .....	701
45.3	Fälligkeit der Abfertigung .....	705
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens .....	706
45.5	Abfertigung bei Tod des AN .....	707
45.6	Abfertigung NEU .....	708
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG).....	708
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG).....	709
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG) .....	711
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG).....	716
45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG).....	717
45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG) .....	720
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG).....	721
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)..	725
45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG) .....	728
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (Artikel 12 BMSVG – § 50 Abs. 1 Z 7 ASGG).....	730

45.6.11 Steuerrechtliche Regelungen (Artikel 17 ff. BMSVG) ...	731
45.6.12 Hinweise für die betriebliche Praxis.....	731
45.6.13 Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ ...	733
45.6.14 Liste der BV-Kassen.....	733
46. Verzicht und Vergleich.....	734
47. Verfall.....	737
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses .....	743
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel .....	749
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten .....	750
50.1 Konflikte mit einzelnen AN .....	750
50.2 Protestversammlungen und Streik .....	755
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen .....	757

### Kapitel V

52. Überblick zum BAG.....	759
53. Überblick zur Betriebsverfassung .....	765
54. Begünstigte Behinderte .....	789
54.1 Ausgleichstaxe.....	790
54.1.1 Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG.....	790
54.1.2 Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG.....	791
54.1.3 Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl ...	792
54.1.4 Erfüllung der Beschäftigungspflicht.....	793

### Anhang – Musterformulierungen

Muster 1	Arbeitsvertrag für Angestellte .....	798
Muster 2	Arbeitsvertrag für Arbeiter .....	804
Muster 3	Arbeitsvertrag.....	808
Muster 4	Arbeitsvertrag eines gewerberechlichen Geschäftsführers ...	810
Muster 5	Arbeitsvertrag eines unternehmensrechtlichen Geschäfts- führers ohne beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft...	811
Muster 6	Arbeitsvertrag für fallweise Beschäftigung.....	814
Muster 7	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Kfz...	815
Muster 7a	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Handys.....	818
Muster 8	Vertrag über ein Ferialpraktikum .....	819
Muster 9	Freier Dienstvertrag.....	821
Muster 10	Werkvertrag – Auftragnehmer mit Gewerbeschein .....	823
Muster 11	Werkvertrag – Auftragnehmer ist „Neuer Selbständiger“ .....	825
Muster 12	Aussetzungsvereinbarung.....	827
Muster 13	Ausbildungskostenrückerersatzvereinbarung.....	829
Muster 14	Vereinbarung zur Altersteilzeit .....	830
Muster 15	Grundvereinbarung nach AÜG für Arbeiter .....	832
Muster 16	Grundvereinbarung nach AÜG für Angestellte.....	835

## Inhaltsverzeichnis

---

Muster 17	Mitteilung zur Überlassung nach § 12 AÜG.....	838
Muster 18	Anerkenntnisvereinbarung zum DHG.....	839
Muster 19	Gleitzeitvereinbarung .....	840
Muster 20	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines AN, der den Schutz des APSG genießt.....	843
Muster 21	Klage auf Zustimmung zur Kündigung einer dem MSchG unterliegenden AN.....	845
Muster 22	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines BR .....	847
Muster 23	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung eines geschützten Behinderten.....	849
Muster 24	Berufung gegen ein Straferkenntnis einer Verwaltungsbehörde.....	851
Internetadressen .....		855