

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	7
Abkürzungsverzeichnis	11
1 Die Einstellung	13
1.1 Anforderungen an Stellenanzeigen	13
1.1.1 Diskriminierungsmerkmale des AGG	13
1.1.2 So formulieren Sie Ihre Stellenanzeige rechtssicher	16
1.1.3 Risiko: Stellenvermittler	18
1.2 Bewerberauswahl	18
1.3 Risiko: Einladungsschreiben zum Vorstellungsgespräch	19
1.4 Personalfragebogen	20
1.5 Zulässige und unzulässige Fragen	22
1.6 Risiko: Bewerber wird abgelehnt – das Ablehnungsschreiben	26
1.7 Ersatzansprüche des Bewerbers wegen Diskriminierung	27
2 Der Abschluss des Arbeitsvertrags	29
2.1 Nachweis der Arbeitsbedingungen	29
2.1.1 Muster eines Nachweises für ein befristetes Arbeitsverhältnis	31
2.1.2 Checkliste: Mindestangaben in (allen) Arbeitsverträgen	32
2.2 Anwendung eines Tarifvertrags	33
2.2.1 Tarifgebundenheit	33
2.2.2 Allgemeinverbindliche Tarifverträge	35
2.2.3 Keine Tarifgebundenheit der Arbeitsvertragsparteien	36
2.2.4 Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	37
2.2.5 Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	38
2.3 Weitergehende Regelungen	39
2.3.1 Grundsatz der Vertragsfreiheit	39
2.3.2 Die wichtigsten Vereinbarungen und ihre Fallstricke	40
2.4 Befristete Arbeitsverträge	50
2.5 Besondere Arbeitsverhältnisse/Arbeitsverträge	55
2.5.1 Ausbildungsverhältnis	55
2.5.2 Teilzeitarbeitsvertrag	58
2.5.3 Freier Mitarbeiter – Vertrag	65
2.5.4 Telearbeit	67
2.5.5 Arbeitsvertrag mit Ausländern	69
2.5.6 Arbeitnehmerüberlassung	73
2.6 Vertragliches Wettbewerbsverbot	80
3 Das bestehende Arbeitsverhältnis	88
3.1 Grundsätzliches zu Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis	88
3.2 Umfang und Grenzen des Weisungsrechts	90
3.3 Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	93

3.4	Verpflichtung zur Verschwiegenheit.....	94
3.5	Einhaltung der Arbeitszeit/Pausenregelungen.....	97
3.5.1	Besonderheiten bei Jugendlichen.....	99
3.5.2	Besonderheiten bei Schwangeren und stillenden Müttern.....	100
3.5.3	Besonderheiten bei Schwerbehinderten.....	100
3.6	Überstunden.....	100
3.6.1	Teilzeitkräfte und Überstunden.....	101
3.6.2	Maßnahmen bei Verweigerung von Überstunden.....	102
3.6.3	Bezahlung der Überstunden.....	102
3.6.4	Pflichten des Arbeitnehmers im Streitfall.....	104
3.7	Arbeitsunfähigkeit und Anzeigepflichten.....	104
3.8	Krankheit und Entgeltfortzahlung.....	106
3.8.1	Wartefrist: Vier Wochen.....	106
3.8.2	Unverschuldete Krankheit.....	107
3.8.3	Freizeitsport und Arbeitsunfähigkeit.....	111
3.8.4	Nebentätigkeit und Arbeitsunfähigkeit.....	112
3.8.5	Arbeitsunfähigkeit bei Alkohol oder Drogen.....	112
3.8.6	Genesungswidriges Verhalten.....	113
3.8.7	Darlegungs- und Beweispflichten.....	113
3.8.8	Dauer der Entgeltfortzahlung.....	114
3.8.9	Entgeltfortzahlung bei Kuren.....	115
3.8.10	Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit.....	116
3.8.11	Einschaltung der Krankenkasse.....	118
3.8.12	Neue Krankheit.....	121
3.8.13	Fortsetzungserkrankung.....	122
3.8.14	Arbeitsunfall.....	124
3.8.15	Krankheit und Feiertag.....	126
3.8.16	Höhe des weiterzuzahlenden Arbeitsentgelts.....	126
3.8.17	Schadensersatzanspruch bei Drittverschulden.....	128
3.8.18	Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen.....	129
3.8.19	Checkliste: Gründe für Verweigerung der Entgeltfortzahlung.....	130
3.9	Urlaubsansprüche.....	131
3.9.1	Bindende Genehmigung.....	132
3.9.2	Übertragung ins neue Kalenderjahr.....	133
3.9.3	Höhe des Urlaubsanspruches.....	134
3.9.4	Urlaubstage und ihr Verhältnis zu Werktagen.....	137
3.9.5	Urlaubsanspruch bei Teilzeit.....	137
3.9.6	Urlaub und Krankheit.....	138
3.9.7	Urlaubsentgelt.....	138
3.9.8	Urlaubsgeld = zusätzliche Zahlung.....	139
3.9.9	Urlaub und Arbeitsplatzwechsel.....	140
3.9.10	Erlöschen des Urlaubsanspruches.....	141
3.9.11	Urlaub und Arbeitstätigkeiten.....	142
3.9.12	Urlaub und Ende des Arbeitsverhältnisses.....	143

3.10 Sonderzahlungen, freiwillige Leistungen, Widerrufsrecht	144
3.10.1 Gleichbehandlungsgrundsatz	145
3.10.2 Höhe der Gratifikation	145
3.10.3 Zweck der Gratifikationsgewährung	146
3.10.4 Kürzung der Gratifikation wegen Fehlzeiten	147
3.10.5 Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	148
3.10.6 Rückzahlung der Gratifikation	149
3.11 Anrechnung von Tariflohnerhöhungen auf Zulagen	151
3.12 Mitarbeiterkontrollen	154
3.12.1 Anerkanntes Kontrollrecht	154
3.12.2 Folgen bei nachgewiesenem Fehlverhalten	156
3.12.3 Kostentragung	157
3.12.4 Kontrollobjekt und Kontrollmethode	157
3.12.5 Kontrollmaßnahmen von A bis Z und ihre Grenzen	158
3.13 Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	163
3.13.1 Schwangerschaft und Mutterschutz	163
3.13.2 Elternzeit	167
3.14 Schwerbehinderte Arbeitnehmer	170
3.14.1 Behinderung im Sinne des Gesetzes	171
3.14.2 Schwerbehinderte im Arbeitsverhältnis	172
3.14.3 Gleichgestellte	177
3.14.4 Förderungsmöglichkeiten	177
3.14.5 Rechtsprechung	178
3.15 Jugendliche Arbeitnehmer	179
3.16 Auszubildende	183
3.17 Arbeitnehmerhaftung	184
3.18 Versetzung	187
3.19 Pfändung der Vergütung	191
3.19.1 Zustellung und Vorpfändung	193
3.19.2 Überweisungsbeschluss	194
3.19.3 Drittschuldnererklärung	195
3.19.4 Auskunftspflicht des Schuldners	195
3.19.5 Begriff des Arbeitseinkommens	196
3.19.6 Zahlung an den Gläubiger, Bearbeitungskosten	201
3.19.7 Dauer der Pfändung	201
3.19.8 Rechtsprechung	202
3.20 Aushänge	203
4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	207
4.1 Abmahnung	207
4.2 Berechnung der Kündigungsfristen	211
4.3 Kündigungsarten	212
4.3.1 Ordentliche Kündigung	212
4.3.2 Außerordentliche Kündigung	215

4.3.3	Änderungskündigung.....	217
4.3.4	Kündigung vor Arbeitsantritt.....	218
4.4	Kündigungsschutzgesetz.....	219
4.4.1	Betriebsbedingte Kündigung.....	221
4.4.2	Personenbedingte Kündigung.....	224
4.4.3	Verhaltensbedingte Kündigung.....	228
4.5	Schriftform der Kündigungserklärung, Zugang der Kündigung.....	231
4.6	Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrags.....	231
4.7	Beendigung eines Ausbildungsverhältnisses.....	232
4.7.1	Zeitablauf.....	232
4.7.2	Bestehen der Abschlussprüfung.....	233
4.7.3	Aufhebungsvertrag.....	234
4.7.4	Kündigung des Ausbildungsvertrags.....	234
4.8	Abfindungsanspruch.....	239
4.8.1	Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung.....	239
4.8.2	Aufhebungsvertrag und Abfindung.....	239
4.8.3	Steuer und Sozialversicherung.....	240
4.8.4	Sperrfristen beim Arbeitslosengeld.....	240
4.8.5	Ruhen des Arbeitslosengeldes wegen Abfindung.....	240
4.9	Aufhebungsvertrag.....	241
4.10	Zwischenzeugnis und Zeugnis.....	246
5	Der Prozess über die Kündigung.....	250
5.1	Klageschrift.....	250
5.2	Güteverhandlung.....	251
5.3	Kammertermin.....	253
5.4	Urteil.....	255
5.5	Kosten.....	255
5.5.1	Gerichtskosten.....	255
5.5.2	Anwaltskosten und sonstige Kosten.....	256
5.6	Rechtsmittel.....	256
5.6.1	Berufung.....	256
5.6.2	Revision.....	256
5.6.3	Sprungrevision.....	257
6	Mustervorlagen.....	258
6.1	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot.....	258
6.2	Urlaubsantrag.....	260
6.3	Arbeitsverträge.....	261
6.3.1	Unbefristeter Arbeitsvertrag.....	261
6.3.2	Befristeter Arbeitsvertrag für Mutterschutz, Elternzeit und Einarbeitung (Antrag auf Elternzeit gestellt).....	264
6.3.3	Vereinbarung über Verringerung der Arbeitszeit.....	266
6.3.4	Teilzeitarbeitsvertrag.....	267

6.4	Mutterschutz	270
6.4.1	Formular für Benachrichtigung der zuständigen Aufsichtsbehörde nach § 5 MuSchG	270
6.4.2	Meldung einer Schwangerschaft an die Aufsichtsbehörde.....	271
6.4.3	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung	272
6.5	Elternzeit.....	273
6.5.1	Antrag auf Elternzeit.....	273
6.5.2	Bestätigung der Elternzeit.....	274
6.6	Abmahnung.....	275
6.6.1	Briefform.....	275
6.6.2	Formular.....	276
	Stichwortverzeichnis.....	279