

Inhaltsverzeichnis

1. Problemstellung und Aufbau der Arbeit	1
1.1 Die Europäische Währungsunion: Bedeutungswandel der Tarifpolitik	1
1.2 Ziel und Aufbau der Arbeit	2
2. Lohnzurückhaltung in einer Währungsunion – Eine dynamische Totalanalyse	7
2.1 Problemstellung und Aufbau	7
2.2 Das Modell einer Währungsunion	8
2.3 Steady-State-Analyse	12
2.4 Die Konjunkturdynamik im Währungsgebiet	16
2.5 Die kurz- und mittelfristigen Auswirkungen einer einseitigen temporären Reallohnzurückhaltung	18
2.5.1 Die Reaktion der Finanzmarktpreise	21
2.5.2 Erwartungskanal, Wechselkurseffekt und Glaub- würdigkeit der Lohnzurückhaltung	23
2.5.3 Die Dynamik der nationalen Wettbewerbsfähigkeit	25
2.5.4 Inflationsraten und Realzinsen	26
2.5.5 Die Produktionsentwicklung in den Unionsländern	28
2.5.6 Zusammenfassung des Abschnitts 2.5	30
2.6 Die kurz- und mittelfristigen Auswirkungen einer einseitigen dauerhaften Reallohnzurückhaltung	32
2.6.1 Die Reaktion der Finanzmarktpreise	34
2.6.2 Die Dynamik der nationalen Wettbewerbsfähigkeit	35
2.6.3 Inflationsraten und Realzinsen	36
2.6.4 Outputentwicklung und Konjunkturübertragung	37
2.6.5 Zusammenfassung des Abschnitts 2.6	39
2.7 Zusammenfassung des Kapitels 2	42
A. Anhang zu Kapitel 2	45
3. Die nationalen Unternehmenssektoren	69
3.1 Einleitung und Aufbau	69
3.2 Die Produktionsfunktion für zwei variable Inputfaktoren	69

3.3	Die nationale bedingte Faktornachfrage	72
3.3.1	Die Kostenfunktion	73
3.3.2	Die bedingten Faktornachfragefunktionen	74
3.4	Die Preisgleichung bei gewinnoptimaler Produktion	75
3.5	Produktion und Wertschöpfung	77
3.6	Preisrigiditäten, Produktions- und Faktorpreisdynamik	77
3.7	Faktornachfrage bei Beschäftigungsglättung	81
3.8	Ausblick	85
3.9	Zusammenfassung des Kapitels 3	85
B.	Anhang zu Kapitel 3	87
4.	Dynamische Modelle für die Währungsunion: Die Berücksichtigung produktionsseitiger Asymmetrien	99
4.1	Einleitung und Übersicht	99
4.2	Unternehmerische Preis- und Mengenreaktionen auf Gütermärkten aus empirischer Sicht	100
4.3	Preis- und Mengendynamik in neueren makroökonomischen Modellen offener Volkswirtschaften	102
4.4	Allgemeine Modellannahmen	105
4.5	Das Totalmodell bei einem kurzfristig variablen Produktionsfaktor	105
4.5.1	Die Güternachfrageseite	106
4.5.2	Der Unternehmenssektor	106
4.5.3	Modellodynamik	108
4.5.4	Abgrenzung des Modells	109
4.6	Das Totalmodell bei zwei kurzfristig variablen Produktionsfaktoren	110
4.6.1	Die Güternachfrageseite	110
4.6.2	Der Unternehmenssektor	111
4.6.3	Modellkritik im Lichte der Globalisierung	113
4.6.4	Abgrenzung des Modells	116
4.7	Ausblick	116
4.8	Zusammenfassung des Kapitels 4	118
5.	Heterogene Lohnbildung in einer Währungsunion	119
5.1	Einleitung und Aufbau	119
5.2	Lohngleichungen nutzenmaximierender Gewerkschaften	121
5.2.1	Das gewerkschaftliche Entscheidungsproblem	121
5.2.2	Lohnsetzung der Gewerkschaften	124
5.2.3	Lohnsetzung auf Mikroebene	124
5.2.4	Gewerkschaftsverhalten auf Makroebene	129
5.2.5	Exkurs: Modellendogene gewerkschaftliche Referenzgrößen	135
5.2.6	Tarifverhandlungen	137

5.2.7	Eigenschaften der Lohngleichungen	139
5.2.8	Spezialfälle und Erweiterungen	141
5.2.9	Vollständige Asymmetrie in Europa	145
5.3	Konsequenzen für die makroökonomische Modellierung der gesamtwirtschaftlichen Angebotsseite	146
5.4	Änderungen des Gewerkschaftsverhaltens: Eine gesamtwirtschaftliche Steady-State-Analyse	147
5.4.1	Output und Konjunkturübertragung	147
5.4.2	Interaktionen zwischen den nationalen Tarifparteien ..	161
5.4.3	Konvoi-Strategien	163
5.4.4	Terms of trade, internes Preisverhältnis und Preiskorridor	165
5.4.5	Wechselkurs und Preisreaktionen	170
5.4.6	Eine Pufferfunktion des Wechselkurses?	171
5.4.7	Arbeitslosigkeit durch Importkonkurrenz?	173
5.5	Intertemporale Analyse: Ein rekursives Lösungsverfahren	174
5.6	Intertemporale Analyse im vereinfachten Fall	175
5.6.1	Anwendung des Lösungsverfahrens	175
5.6.2	Die intertemporalen Auswirkungen einer einseitigen expansiven Lohnpolitik	178
5.7	Intertemporale Analyse für den allgemeinen Fall	185
5.7.1	Anwendung des Lösungsverfahrens	185
5.7.2	Die intertemporalen Auswirkungen einer einseitigen expansiven Lohnpolitik	189
5.8	Zusammenfassung des Kapitels 5	192
5.9	Exkurs: Die Dynamik unterschiedlicher Modellklassen: Verhandlungsansätze und asymmetrische Phillips-Kurven	195
5.9.1	Phillips-Kurven-Dynamik bei angebotsseitigen Asymmetrien	195
5.9.2	Vergleich der Modelldynamik	199
C.	Anhang zu Kapitel 5	201
6.	Heterogene Lohnbildung unter Berücksichtigung importierter Vorleistungen	227
6.1	Einleitung und Aufbau	227
6.2	Herleitung der Lohngleichungen	227
6.2.1	Das gewerkschaftliche Entscheidungsmodell	227
6.2.2	Optimale Lohngleichungen	229
6.3	Das Totalmodell	230
6.4	Steady-State-Analyse	232
6.4.1	Output und Konjunkturübertragung	232
6.4.2	Beschäftigung und terms of trade	236
6.5	Intertemporale Analyse	237
6.6	Zusammenfassung des Kapitels 6	240

D. Anhang zu Kapitel 6	243
7. Ausblick: Dynamisch optimale Lohnbildungsprozesse	249
7.1 Problemstellung und Aufbau	249
7.2 Optimale Lohnbildung bei konstanter Diskontrate	249
7.2.1 Gewerkschaftliche Zielfunktion	250
7.2.2 Dynamische Nebenbedingungen	251
7.2.3 Optimale Lohnpolitik	252
7.2.4 Eigenschaften der dynamisch optimalen Lohnpolitik ..	256
7.3 Optimale Lohnbildung bei zeitvariabler Diskontrate	256
7.3.1 Motivation und empirische Evidenz	256
7.3.2 Die Zielfunktion der Gewerkschaften	258
7.3.3 Die dynamischen Nebenbedingungen	259
7.3.4 Eigenschaften der optimalen Politik	260
7.3.5 Dynamisch optimale Lohnpolitik bei hyperbolischer Diskontierung	265
7.3.6 Konsequenzen dynamisch inkonsistenter Lohnpolitiken	266
7.4 Zusammenfassung des Kapitels 7 und Ausblick	269
E. Anhang zu Kapitel 7	271
Abbildungsverzeichnis	281
Literaturverzeichnis	283