

SCHÄFFER

POESCHEL

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Teil I Führung: Basiswissen und Perspektiven	1
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Grundlagen der Führung	3
<i>Oswald Neuberger</i>	
Mikropolitik	28
<i>Erika Regnet</i>	
Der Weg in die Zukunft – Anforderungen an die Führungskraft	36
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Entwicklung und Training von Führungskräften	51
Teil II Führung der eigenen Person	69
<i>Klaus Linneweh und Laila Maija Hofmann</i>	
Persönlichkeitsmanagement	71
<i>Klaus A. Schneewind</i>	
Work-Life-Balance	81
<i>Michael Kastner</i>	
Umgang mit Belastungen und Anforderungen	88
<i>Hermann Rühle</i>	
Zeitmanagement	97
Teil III Der Vorgesetzte und sein Mitarbeiter	111
<i>Heinz Schuler</i>	
Auswahl von Mitarbeitern	115
<i>Alfred Kieser</i>	
Einarbeitung neuer Mitarbeiter	148
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Motivation von Mitarbeitern	158
<i>Lutz von Rosenstiel und Rudolf Bögel</i>	
Arbeitszufriedenheit und Organisationsklima	178
<i>Friedemann W. Nerdinger</i>	
Formen der Beurteilung	192
<i>Erika Regnet</i>	
Kommunikation als Führungsaufgabe	204

<i>Peter Neumann</i>	
Gespräche mit Mitarbeitern effizient führen	213
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Anerkennung und Kritik als Führungsmittel	227
<i>Christopher Rauen</i>	
Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften	237
<i>Rolf Wunderer</i>	
Führung des Chefs	249
<i>Jürgen Weibler</i>	
Führung der Mitarbeiter durch den nächsthöheren Vorgesetzten	270
<i>Erika Regnet</i>	
Alkoholabhängige Mitarbeiter	282
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Arbeitsrecht für Vorgesetzte	295
Teil IV Führung und Arbeit in Gruppen	315
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
Die Arbeitsgruppe	317
<i>Conny Antoni</i>	
Gruppenarbeitskonzepte	336
<i>Karl Berkel</i>	
Konflikte in und zwischen Gruppen	344
<i>Gerhard Comelli</i>	
Qualifikation für Gruppenarbeit: Teamentwicklungstraining	360
<i>Désirée H. Ladwig</i>	
Team-Diversity – Die Führung gemischter Teams	388
<i>Annette Voss und Klaus Eckrich</i>	
Projektmanagement – Aktionsfelder und grundlegende Anforderungen	400
Teil V Personalentwicklung und Personalpolitik	411
<i>Michel E. Domsch</i>	
Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte	413
<i>Manfred Becker</i>	
Führen mit Stellenbündeln	425
<i>Volker Heyse</i>	
Strategische Kompetenzerfassung und -entwicklung	438
<i>Maike Andresen und Michel E. Domsch</i>	
Der internationale Personaleinsatz	453
<i>Alexander Thomas</i>	
Mitarbeiterführung in interkulturellen Arbeitsgruppen	466

<i>Jürgen Weibler</i> Führung in anderen Kulturen – Ergebnisse der GLOBE-Studie	484
<i>Michel E. Domsch und Désirée H. Ladwig</i> Gender Mainstreaming und Chancengleichheit	499
<i>Sabine B. Klein</i> Führung in Familienunternehmen	509
<i>Heinz Evers</i> Vergütungsmanagement	519
<i>Silke Wickel-Kirsch</i> Personalcontrolling	529
<i>Christian Scholz</i> Human Capital Management	539
Teil VI Organisationsstrukturen und ihre Veränderung	549
<i>Gerd Wiendieck</i> Führung und Organisationsstruktur	551
<i>Dieter Frey, Marit Gerhardt, Peter Fischer, Claudia Peus und Eva Traut-Mattausch</i> Change Management in Organisationen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung	561
<i>Désirée H. Ladwig</i> Mitarbeiterbefragungen	573
<i>Andreas Schmidt und Uta Wilkens</i> Betriebliches Gesundheitsmanagement im Aufgabenfeld von Führungskräften	590
<i>Ulrich Graf von Wedel und Christine Abel</i> Personalarbeit und Führung bei Mergers und Acquisitions	601
<i>Laila Maija Hofmann und Erika Regnet</i> Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen	611
<i>Ralf Reichwald und Kathrin Möslein</i> Management und Technologie	621
<i>Wolfgang Böhm</i> Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	637
Teil VII Das gesellschaftliche Umfeld	671
<i>Diether Gebert</i> Die offene Gesellschaft – wie verführerisch ist die geschlossene Gesellschaft?	673
<i>Erika Regnet</i> Ageing Workforce – Herausforderung für die Unternehmen	686
<i>Laurenz Andrzejewski</i> Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung als zukunftsichernder Teil der Organisations- und Personalentwicklung	699

<i>Meinolf Dierkes und Sophie Mützel</i> Unternehmensethik jenseits von Rhetorik	717
<i>Uta Wilkens, Peter Pawlowsky und Burkhard Strümpel</i> Arbeitszeitgestaltung und Beschäftigung im Kontext individueller, betrieblicher und gesamtwirtschaftlicher Interessen	725
<i>Michael Weidinger</i> Wege zu eigenverantwortlicher Arbeitszeitflexibilisierung	741
<i>Wolfgang Böhm</i> Die (un-)heimliche Überlagerung der Arbeitsbeziehungen durch europäisches Recht ..	755
Autorenverzeichnis	777
Stichwortverzeichnis	789
Verzeichnis der zitierten Literatur	797