

SCHÄFFER
POESCHEL

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Einleitung	XI
A. Führung – Eine Aufgabe für mich?	1
<i>Sven Litzcke</i>	
1. Fachlaufbahn oder Führungslaufbahn – Einflussfaktor Karriereanker	3
<i>Michael Kastner</i>	
2. Dynaxität – Die schnelle und komplexe neue Welt der Führungskräfte	23
<i>Sven Litzcke</i>	
3. Persönlichkeit und Führung – Das 5-Faktoren-Modell der Persönlichkeit	41
<i>Monika Dahmen-Breiner</i>	
4. Coaching – Begleitung in die erste Führungsfunktion	63
<i>Lothar Grünewald/Roland Siegert</i>	
5. Aus der Praxis: Karriere in der Wirtschaft – Aktuelle Anforderungen an Führungskräfte	79
<i>Nicole Brauckmann</i>	
6. Aus der Praxis: Corporate Talent Programm – Katalysator für die Entwicklung von Top Talenten	91
<i>Karin Häring/Sven Litzcke</i>	
7. Selbstreflexion – Bin ich für eine Führungsaufgabe geeignet?	103
B. Die erste Führungsaufgabe – Was kommt auf mich zu? ...	109
<i>Alexander Pundt/Franziska Franke</i>	
1. In Führung gehen – Wie man den passenden Führungsstil findet ..	111
<i>Rudolf Kerschreiter</i>	
2. Eine neue Sichtweise der Führungsaufgabe – Führung als Identitätsmanagement	137
<i>Peter Fischer/Dieter Frey/Julia Niedernhuber</i>	
3. Führung und Werte – Humanistische Führung in Theorie und Praxis ..	161

	<i>Ulf Schäfer</i>	
4.	Autorisierung und Deautorisierung – Warum Mitarbeiter geführt werden wollen und ihre Führungskräfte herausfordern	181
	<i>Sven Litzcke</i>	
5.	Emotionen und Führung – Emotionen als Teil von Führungserfolg	203
	<i>Jens Siebert/Matthias Pletke</i>	
6.	Rechtlicher Rahmen für Führung – Handlungssicherheit im Arbeitsrecht	229
	<i>Angelo Giardini/Benedikt Füssel</i>	
7.	Aus der Praxis: Der Einstieg als Führungskraft im deutschen Filialgeschäft der Deutsche Bank AG	247
	<i>Karin Häring/Sven Litzcke</i>	
8.	Selbstreflexion – Was zeichnet Führung aus?	259
C.	Der Aufstieg ins Management – Wie geht es weiter?	265
	<i>Hugo Kehr/Matthias Strasser</i>	
1.	Motivierende Mitarbeiterführung – Gezielt motivieren mit dem 3K-Modell	267
	<i>Matthias Pletke/Jens Siebert</i>	
2.	Low Performer – Kündigung bei Schlecht- und Minderleistung	289
	<i>Karin Häring</i>	
3.	Teamführung – Gemeinsam überdurchschnittliche Leistungen erzielen	303
	<i>Peter Schettgen</i>	
4.	Aikido – Konflikte und Widerstände mit Gelassenheit meistern	329
	<i>Jan Schilling</i>	
5.	Destruktive Führung – Konzept, Ursachen, Wirkungen und Prävention	353
	<i>Kai Henning Florschuetz</i>	
6.	Aus der Praxis: Mein Arbeitstag als Führungskraft	371
	<i>Heiko Hilse/Thomas Marquardt</i>	
7.	Aus der Praxis: Wie Führung nachhaltig und einzigartig wird – Führungskultur und Führungskompetenzen gemeinsam entwickeln	385

<i>Karin Häring/Sven Litzcke</i>	
8. Selbstreflexion – Wie kann ich mich verbessern?	399
Autorenverzeichnis	403
Stichwortverzeichnis	409