

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Zur Einführung</b>	<b>9</b>
<b>2. Menschenbilder, die beschädigen</b>	<b>15</b>
Was verstehen wir unter „Menschenbild“?	15
Welche Menschenbilder prägen unsere Gesellschaft?	19
Wie wirken sich diese Bilder auf den einzelnen Menschen aus?	22
<b>3. Wir suchen nach einem anderen Menschenbild</b>	<b>43</b>
Die Neurologie, das Gehirn und seine nahezu grenzenlosen Möglichkeiten	43
Symbole gebrauchen, Identität entwickeln, Instabilität erfahren	63
Die Moderne entwirft ein düsteres Bild vom Menschen, weist aber auf seinen Freiheitsspielraum hin	84
Die Psychoanalyse beschreibt den Menschen als lernbereit und integrierbar und doch immer ganz anders	100
<b>4. Dieses andere Menschenbild muss institutionell abgesichert sein</b>	<b>121</b>
Die systemische Managementtheorie	123
Das lernende Unternehmen in der Weltgesellschaft als Wissensgesellschaft	131
Wie das andere Menschenbild institutionell abgerichtet werden kann	143
Das alternative Assessmentcenter	154
Menschenkenntnis	157
Führung im lernenden Unternehmen	164

## **8 Inhaltsverzeichnis**

Vor allem Selbsterneuerung _____	174
Texte _____	176
<b>5. Auf dem Weg zu einem anderen Menschenbild _____</b>	<b>189</b>
Wiederholen und vertiefen, um sich selbst zu erneuern _____	189
Sich auf die eigene Kultur besinnen _____	192
In fremden Kulturen das andere Menschenbild ausfindig machen _____	195
<b>Literatur _____</b>	<b>197</b>
<b>Der Autor _____</b>	<b>201</b>
<b>Stichwortverzeichnis _____</b>	<b>203</b>