

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	VII
Vorwort	IX
Inhaltsübersicht.....	XI
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abbildungsverzeichnis	XIX
Tabellenverzeichnis.....	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Teil A Einleitung	1
1 Problemstellung.....	1
2 Wissenschaftstheoretische Grundlagen	8
3 Wissenschaftstheoretische Einordnung	11
4 Aufbau der Arbeit.....	14
Teil B Grundlagen der Beteiligungsführung	17
1 Beteiligungen.....	18
1.1 Beteiligungen als Ausgangspunkt.....	18
1.1.1 Rechtliche Definition	18
1.1.2 Volkswirtschaftliche Definition	20
1.1.3 Betriebswirtschaftliche Definition	21
1.2 Minderheitsbeteiligungen als Spezialfall	24
2 Führung	27
2.1 Führung als Ausgangspunkt	27
2.2 Beteiligungsführung als Spezialfall	30
Teil C Führung von Minderheitsbeteiligungen	35
1 Führungsobjekt Beteiligungsführungsgesellschaft.....	36
2 Führungsobjekt Minderheitsbeteiligung	37
3 Das Beteiligungsverhältnis	39
3.1 Determinanten des Einflusspotentials.....	40
3.1.1 Formelles Einflusspotential.....	41
3.1.1.1 Gesellschaftsrechtliche Begründung.....	42
3.1.1.2 Vertragliches Einflusspotential	46
3.1.2 Informelles Einflusspotential	48
3.2 Inkongruenz von rechtlicher und faktischer Einflussnahme	49
3.3 Führungskonzepte für Beteiligungen.....	52
3.3.1 Grundlagen.....	52
3.3.2 Private Equity und Venture Capital.....	54
3.3.3 Industrielle Beteiligungsführung	56
3.3.4 Konzeptanalogien und -differenzierungen	59

1	Konstituierende Merkmale des Beteiligungsverhältnisses	64
1.1	Mehrstufigkeit	65
1.2	Zieldivergentes Handeln.....	68
1.2.1	Informationsasymmetrie	70
1.2.2	Zielkonflikte.....	72
1.2.3	Kompetenzdivergenz.....	74
2	Konformität und Signifikanz ökonomischer Theorien	82
2.1	Eingrenzung des Bezugsrahmens	83
2.2	Neoklassische Finanzierungstheorie.....	85
2.2.1	Einführung	85
2.2.2	Erklärungsrelevanz.....	89
2.3	Institutionen- und Informationsökonomie	92
2.3.1	Transaktionskostentheorie.....	95
2.3.2	Property Rights-Theorie.....	97
2.3.3	Agency-Theorie	99
2.3.4	Erklärungsrelevanz.....	103
3	Die dynamische Theorie ökonomischer Akteure als Erklärungsansatz	107
3.1	Einführung.....	108
3.2	Erklärungsrelevanz.....	114

1	Ableitung der Hypothesen	118
1.1	Methodik.....	118
1.2	Grundlagen eines theoriegeleiteten Beteiligungsführungsmodells für Minderheitsbeteiligungen.....	119
1.3	Erfolg der Beteiligungsführung	123
1.3.1	Messbarkeit von Erfolg	123
1.3.2	Messansatz	126
1.4	Hypothesen und Wirkungszusammenhänge	127
1.4.1	Willensbildung	127
1.4.1.1	Entscheidungspartizipation.....	128
1.4.1.1.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	128
1.4.1.1.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	129
1.4.1.1.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	129
1.4.1.1.4	Formale Darstellung der Hypothese	130
1.4.1.2	Relativer Einfluss	130
1.4.1.2.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	130
1.4.1.2.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	131
1.4.1.2.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	131
1.4.1.2.4	Formale Darstellung der Hypothese	132

1.4.2	Willensdurchsetzung.....	132
1.4.2.1.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	133
1.4.2.1.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	134
1.4.2.1.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	135
1.4.2.1.4	Formale Darstellung der Hypothesen	137
1.4.3	Kontrolle	139
1.4.3.1	Kontrollmechanismus.....	141
1.4.3.1.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	141
1.4.3.1.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	142
1.4.3.1.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	143
1.4.3.1.4	Formale Darstellung der Hypothese	144
1.4.3.2	Frequenz der Informationsversorgung.....	145
1.4.3.2.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	145
1.4.3.2.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	146
1.4.3.2.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	147
1.4.3.2.4	Formale Darstellung der Hypothese	148
1.4.3.3	Qualität der Informationsversorgung.....	149
1.4.3.3.1	Theoretische Implikationen des Akteursmodells	149
1.4.3.3.2	Praxisrelevante Erkenntnisse der IBF-Forschung.....	150
1.4.3.3.3	Praxisrelevante Erkenntnisse der PE-Forschung	151
1.4.3.3.4	Formale Darstellung der Hypothese	152
1.5	Forschungsmodell.....	152
2	Messtheoretische Überlegungen.....	155
2.1	Erhebungseinheit	155
2.2	Kausalität.....	157
2.3	Multiples Indikatormodell	159
2.4	Skalierung.....	160
3	Konstruktion des Messinstruments.....	163
3.1	Methodik.....	164
3.2	Willensbildung.....	166
3.2.1	Entscheidungspartizipation	166
3.2.2	Relativer Einfluss.....	168
3.3	Willensdurchsetzung	169
3.4	Kontrolle.....	170
3.4.1	Kontrollmechanismus	171
3.4.2	Frequenz der Informationsversorgung	172
3.4.3	Qualität der Informationsversorgung	174
3.5	Erfolg der Beteiligungsführung	175
3.6	Kontrollvariablen.....	177
4	Auswahl der statistischen Analyseverfahren.....	178

5	Generierung des Datensatzes.....	187
5.1	Angestrebte Grundgesamtheit und Erhebungsgrundgesamtheit.....	187
5.2	Erhebungsmethode.....	190
5.3	Ansprechpartner.....	191
5.4	Datenerhebung.....	193
5.5	Erhebungsunterlagen.....	194
5.6	Antwortmöglichkeiten.....	196

Teil F Ergebnisse der empirischen Untersuchung 199

1	Formale Gütebeurteilung.....	199
1.1	Gütebeurteilung der Datengrundlage.....	199
1.1.1	Rücklauf.....	200
1.1.2	Deskriptive Merkmale.....	203
1.1.3	Repräsentativität.....	208
1.1.4	Verzerrungen.....	209
1.1.4.1	Unit-Nonresponse.....	210
1.1.4.2	Item-Nonresponse.....	212
1.1.4.3	Common-Method-Bias und Informant-Bias.....	216
1.1.5	Konstruktspezifizierung.....	219
1.1.6	Signifikanzniveau und Teststärke.....	223
1.2	Gütebeurteilung des Forschungsmodells.....	226
1.2.1	Beurteilung der reflektiven Messmodelle.....	228
1.2.1.1	Inhaltsvalidität.....	228
1.2.1.2	Indikatorreliabilität.....	230
1.2.1.3	Konstruktreliaibilität.....	231
1.2.1.4	Diskriminanzvalidität.....	233
1.2.2	Beurteilung der formativen Messmodelle.....	236
1.2.2.1	Multikollinearität.....	237
1.2.2.2	Indikatorrelevanz.....	243
1.2.2.3	Diskriminanzvalidität.....	246
1.2.2.4	Externe Validität.....	248
1.2.3	Beurteilung des Strukturmodells.....	255
1.2.3.1	Multikollinearität.....	255
1.2.3.2	Reproduktionsrelevanz.....	257
1.2.3.3	Prognoserelevanz.....	259
1.2.3.4	Signifikanz und Stärke der Pfadkoeffizienten.....	262
2	Überprüfung der Hypothesen.....	266
2.1	Globale Metaführungsebene.....	269
2.2	Willensbildung.....	270
2.3	Willensdurchsetzung.....	271
2.4	Kontrolle.....	273

3	Interdependenz der Führungszyklusphasen	274
4	Stabilität der beobachteten Wirkungszusammenhänge	278
5	Interpretation der Resultate	281
5.1	Identifizierung relevanter Führungsmaßnahmen	282
5.2	Gestaltung der Beziehung	288
5.3	Erfolgswirkung	292
5.4	Eignung des Forschungsansatzes	293

Teil G	Fazit	297
---------------	--------------	------------

1	Implikationen für die Forschung	297
2	Implikationen für die unternehmerische Praxis	303
2.1	Implikationen auf Ebene der Obergesellschaften	304
2.2	Implikationen auf Ebene der Minderheitsbeteiligungen	310
3	Restriktionen und weiterer Forschungsbedarf	311

Anhang	315
---------------	------------

Anhang 1: Anschreiben	316
Anhang 2: Fragebogen	317

Literaturverzeichnis	323
-----------------------------	------------