

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	IX
Abkürzungsverzeichnis.....	XV
Abbildungsverzeichnis.....	XIX
Tabellenverzeichnis	XXI
A Einleitung	1
A.I Problemstellung und Zielsetzung.....	1
A.II Methodik, Bezugsrahmen und Gang der Arbeit.....	7
B Akteurtheorie als Erklärungsansatz	15
B.I Akteurtheorie in den Sozialwissenschaften	15
B.I.1 Entwicklungslinien und maßgebliche Inhalte der Akteurtheorie....	15
B.I.2 Aktueller Stand der Akteurforschung	21
B.II Spezifische Akteuransätze.....	27
B.II.1 Akteuransätze zur Beschreibung individuellen Verhaltens	27
B.II.2 Akteuransätze zur Beschreibung kollektiven Verhaltens	33
B.II.2.1 Akteuransatz der Sozialtheorie COLEMANS	33
B.II.2.2 Akteurszentrierter Institutionalismus des Max-Planck- Instituts für Gesellschaftsforschung (MPIG)	42
B.II.2.3 Situationsstruktureller Ansatz nach ZÜRN	50
B.II.2.4 Theory of Actor-System-Dynamics nach BURNS / BAUMGARTNER / DEVILLE.....	55
B.II.2.5 Ansatz der institutionellen Analyse und Entwicklung nach KISER / OSTROM.....	65
B.II.2.6 Akteuransatz im Mikroinstitutionalismus	73
B.III Entwicklung eines Selektions- und Implementierungsmodells als Analysegrundlage	79
B.III.1 Einordnung und grundlegende Annahmen	79
B.III.2 Modell des individuellen Akteurs	83

B.III.3	Modell komplexer Akteure	85
B.III.4	Mehrebenenmodell.....	93
B.III.5	Analytischer Rahmen und weitere Vorgehensweise.....	95
C	Mitarbeiterbeteiligung als Gestaltungsvariable	100
C.I	Entstehung und Ausdifferenzierung der Mitarbeiterbeteiligung.....	100
C.I.1	Entwicklungslinien der Mitarbeiterbeteiligung	100
C.I.1.1	Historie der Mitarbeiterbeteiligung.....	100
C.I.1.2	Internationale Verbreitung der Mitarbeiterbeteiligung ...	105
C.I.1.3	Mitunternehmertum, Miteigentum, Mitbestimmung	110
C.I.2	Formen der materiellen Mitarbeiterbeteiligung	114
C.I.2.1	Unternehmenstypen und Mitarbeiterbeteiligung	114
C.I.2.2	Erfolgsbeteiligungen	117
C.I.2.3	Kapitalbeteiligungen	123
C.II	Selektion relevanter Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	129
C.II.1	Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells	129
C.II.1.1	Wirkung auf den Ressourcenpool als Selektionskriterium	129
C.II.1.2	Wirkung auf die institutionellen Elemente als Selektionskriterium	133
C.II.1.3	Strukturierter Literaturüberblick zur Plausibilisierung der abgeleiteten Wirkungen und Wirkfolgen als Selektionskriterien.....	137
C.II.2	Bewertung und Selektion der Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	145
C.II.2.1	Bewertung der relevanten Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	145
C.II.2.2	Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion.....	167
D	Unternehmenskrise als Kontextvariable	172
D.I	Typen von Unternehmenskrisen.....	172
D.I.1	Aktueller Stand der Krisenforschung.....	172
D.I.1.1	Krisenbegriff und -wirkung.....	172
D.I.1.2	Krisensystematik und -überwindung	174
D.I.2	Typenbildung zur Krisenselektion	183
D.I.2.1	Typisierung anhand von Krisenphasen und -ursachen....	183
D.I.2.2	Festlegung relevanter Krisentypen.....	185

D.II	Selektion relevanter Unternehmenskrisentypen.....	190
D.II.1	Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells.....	190
D.II.1.1	Überlegungen zu den Wirkmechanismen des Selektionsmodells	190
D.II.1.2	Wirkungen der Transformation auf Krisenursachen als Selektionskriterien.....	192
D.II.2	Bewertung und Selektion der Unternehmenskrisentypen.....	193
D.II.2.1	Bewertung der Unternehmenskrisentypen.....	193
D.II.2.2	Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion.....	212
E	Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungen zur Krisenbewältigung.....	217
E.I	Zusammenführung relevanter Krisentypen und Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	217
E.I.1	Methodik und Selektionsergebnis.....	217
E.I.2	Zuordnung der selektierten Mitarbeiterbeteiligungsformen auf selektierte Krisentypen.....	220
E.II	Anwendung des entwickelten Implementierungsmodells.....	225
E.II.1	Bemerkungen zur Implementierung.....	225
E.II.2	Veränderungsimpuls und Interaktion im korporativen Akteur zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung	229
E.II.2.1	Umweltimpuls.....	229
E.II.2.2	Akteuraktivierung	232
E.II.2.3	Akteurinteraktion	237
E.II.3	Institutioneller Veränderungsprozess zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung.....	242
E.II.3.1	Akteursteuerung	242
E.II.3.2	Akteurgestaltung	246
E.II.3.3	Umweltgestaltung	253
F	Schlussbetrachtung	258
F.I	Ergebnisse der Arbeit	258
F.II	Ansatzpunkte für weitere Forschung und Ausblick	261

G	Anhang.....	266
G.I	Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von langfristigen Abflüssen“	266
G.II	Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von kurzfristigen Abflüssen“	282
G.III	Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Werten“	294
G.IV	Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Normen“	302
G.V	Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Wissens Elemente“	306
G.VI	Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Schemata“	310
	Literaturverzeichnis	317