

**Inhaltsverzeichnis**

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Inhaltsverzeichnis.....</b>   | <b>VII</b>  |
| <b>Tabellenverzeichnis.....</b>  | <b>IX</b>   |
| <b>Abbildungsverzeichnis.....</b>  | <b>XIII</b> |
| <b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>  | <b>XV</b>   |
| <b>1. Einleitung.....</b>  | <b>1</b>    |
| 1.1. Einführung in die Forschungsfrage und Aufbau der Arbeit.....                                      | 1           |
| 1.2. Einordnung der Forschungsfrage in die Personalökonomie .....                                      | 4           |
| 1.2.1. Personalökonomische Koordinations- und Motivationsprobleme .....                                | 5           |
| 1.2.2. Personalwirtschaftliche Maßnahmen zur Lösung von Motivationsproblemen.....                      | 8           |
| 1.2.3. Monetäre Anreizgestaltung, Entwicklungsstadium und Unternehmensgröße .....                      | 18          |
| <b>2. Gründungsunternehmen und monetäre Anreizgestaltung .....</b>                                     | <b>26</b>   |
| 2.1. Theoretische Grundlagen .....   | 26          |
| 2.1.1. Motivationstheorien .....   | 29          |
| 2.1.2. Ökonomische Theorien .....  | 56          |
| 2.1.3. Die Systemsicht.....  | 71          |
| 2.1.4. Anforderungen an ein monetäres Anreizsystem .....   | 75          |
| 2.1.5. Die Auswirkungen monetärer Anreize in Gründungsunternehmen.....                                 | 79          |
| 2.2. Stand der empirischen Forschung .....   | 106         |
| 2.2.1. Die Bedeutung monetärer Anreize.....  | 108         |
| 2.2.2. Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung.....   | 127         |
| 2.2.3. Wirksamkeit und Effizienz der optimalen Lohnhöhe .....  | 142         |
| 2.2.4. Die komparative Betrachtung fixer und variabler Lohnformen.....                                 | 164         |
| 2.2.5. Ausprägungsformen variabler Lohnsysteme.....  | 183         |
| 2.2.6. High Performance Work Systems .....   | 206         |
| 2.3. Ableitung der eigenen Forschungsfragen und Aufbau der weiteren Arbeit.....                        | 210         |
| <b>3. Unterschiede zwischen Mitarbeitern in Gründungsunternehmen und etablierten Unternehmen .....</b> | <b>223</b>  |
| 3.1. Hypothesenformulierung.....   | 223         |
| 3.1.1. Leistungsmotivation .....   | 223         |
| 3.1.2. Valenz monetärer Anreize.....   | 225         |
| 3.1.3. Bedeutung der Lohnhöhe .....  | 227         |
| 3.1.4. Risikobereitschaft.....   | 229         |
| 3.1.5. Referenzpunktwahl.....  | 230         |
| 3.1.6. Valenz variabler Löhne .....  | 233         |
| 3.1.7. Intrinsische Motivation .....   | 234         |
| 3.1.8. Ausprägungsformen variabler Löhne.....  | 237         |
| 3.2. Operationalisierung und Methodik.....   | 242         |
| 3.2.1. Operationalisierung der Variablen .....   | 242         |
| 3.2.2. Forschungsmethodik .....  | 259         |
| 3.3. Datengrundlage .....  | 271         |
| 3.3.1. Generierung der Stichprobe .....  | 271         |
| 3.3.2. Beschreibung der Stichprobe .....   | 273         |
| 3.4. Ergebnisse der empirischen Untersuchung .....   | 277         |
| 3.4.1. Leistungsmotivation .....   | 277         |
| 3.4.2. Valenz monetärer Anreize.....   | 280         |

|   |            |
|---|------------|
| 3.4.3. Bedeutung der Lohnhöhe .....   | 285        |
| 3.4.4. Risikobereitschaft.....  | 290        |
| 3.4.5. Referenzpunktwahl.....   | 292        |
| 3.4.6. Valenz variabler Löhne .....   | 294        |
| 3.4.7. Intrinsische Motivation .....  | 297        |
| 3.4.8. Ausprägungsformen variabler Löhne.....   | 300        |
| 3.5. Zusammenfassung und Diskussion der empirischen Ergebnisse.....                   | 310        |
| <b>4. Die Erfolgsauswirkungen monetärer Anreizsysteme in Gründungsunternehmen....</b> | <b>317</b> |
| 4.1. Hypothesenformulierung.....  | 317        |
| 4.1.1. Lohnhöhe und Unternehmensleistung.....   | 318        |
| 4.1.2. Variabilität der Löhne und Unternehmensleistung .....                          | 320        |
| 4.1.3. Die moderierende Wirkung der Lohngerechtigkeit .....                           | 322        |
| 4.1.4. Ausprägungsformen variabler Löhne.....   | 323        |
| 4.1.5. High Performance Work Systems und Unternehmensleistung.....                    | 326        |
| 4.2. Operationalisierung und Methodik.....  | 330        |
| 4.2.1. Operationalisierung .....  | 330        |
| 4.2.2. Forschungsmethodik .....   | 352        |
| 4.3. Datengrundlage .....   | 359        |
| 4.3.1. Generierung der Stichprobe .....   | 359        |
| 4.3.2. Beschreibung der Stichprobe .....  | 363        |
| 4.3.3. Tests auf Verzerrungen .....   | 369        |
| 4.4. Empirische Überprüfung.....  | 370        |
| 4.4.1. Güte der reflektiven Messinstrumente .....                                     | 371        |
| 4.4.2. Überprüfung des Einflusses der Erfolgsfaktoren .....                           | 378        |
| 4.4.3. Hypothesenprüfung .....  | 380        |
| 4.5. Zusammenfassung und Diskussion der empirischen Ergebnisse.....                   | 413        |
| <b>5. Zusammenfassung und Ausblick .....</b>  | <b>420</b> |
| <b>Literaturverzeichnis.....</b>  | <b>429</b> |
| <b>Anhang .....</b>   | <b>479</b> |