Inhaltsverzeichnis

Gel	eitwor	't	V
Inh	altsvei	rzeichnis	IX
		gsverzeichnis	
Tab	ellenv	rerzeichnis	XIX
1	Einle	eitung	1
	1.1	Forschungsgegenstand	1
	1.2	Forschungsziele	2
	1.3	Forschungsdesign	3
	1.3.1	Wissenschaftstheoretische Grundlagen	3
	1.3.2	Forschungsdesign der Arbeit	7
	1.3.3	Voraussetzungen und Grenzen der Forschungsarbeit	9
	1.4	Forschungsprojekt	10
	1.5	Aufbau der Arbeit	13
2	Führ	rungsinformationen	15
	2.1	Führungsunterstützungssysteme für das Top-Management -	
		Führungsinformationssysteme	19
	2.1.1	Management Information Systems	20
	2.1.2	Executive Information Systems	21
	2.2	Führungsunterstützungssysteme für das Middle und Lower-	
		Management - Führungsunterstützungssysteme (i.e.S.) bzw.	
		Management Information Systems	22
	2.2.1	Entscheidungsunterstützungssysteme	23
	2.2.2	Expertensysteme	24
	2.2.3	Führungsunterstützungssysteme für das Lower-Management -	
		Management Information Systems	26
	2.3	Führungsinformationen für das Verwaltungsmanagement	27
	2.3.1	Controllingorientierte MIS-Ansätze	29
	2.3.2	Kommunales Führungsunterstützungssystem	34
	2.4	Konsequenzen für die Entwicklung eines	
		Führungsinformationssystems für das Kommunalmanagement	35

3	Ermi	ittlung von Informationsbedarf	41
	3.1	Objektive, analytische Verfahren der Informationsbedarfsanalyse	4
	3.2	Subjektive Verfahren der Informationsanalyse	48
	3.2.1	Verfahren der Benutzerforschung	49
		3.2.1.1 Informationsverhalten	5]
		3.2.1.2 Kontext von Informationsverhalten	75
		3.2.1.3 Typologisierung von Informationsnutzern	84
	3.2.2	Eignung/Anwendung der Ansätze der Benutzerforschung zur	
		Bestimmung des Informationsbedarfs von Kommunalmanagern	84
	3.3	Gemischte Verfahren der Informationsbedarfsanalyse	86
	3.3.1	Methode Bestimmung der Kritischen Erfolgsfaktoren	86
	3.3.2	Informationsbedarfsermittlung über die Balanced Scorecard	89
	3.3.3	Benutzermodellierung	90
	3.4	Zusammenfassung	92
4	Merk	cmale und Faktoren des Informationsbedarfs von	
	Kom	munalmanagern	95
	4.1	Ein Modell zur Erhebung des Informationsbedarfs von	
		Kommunalmanagern	95
	4.2	Faktoren und Merkmale des Informationsbedarfs von	
		Kommunalmanagern	99
	4.3	Rahmenbedingungen der Managementarbeit	100
	4.3.1	Handlungsorientierte Betrachtung von Managementaufgaben	101
	4.3.2	Entscheidungsorientierte Betrachtung von Managementaufgaben	105
	4.3.3	Funktionsorientierte Betrachtung von Managementaufgaben	107
	4.3.4	Mögliche Merkmale des Informationsbedarfs von Managern	107
	4.4	Rahmenbedingungen der politischen Steuerung	110
	4.4.1	Policy Netzwerke	113
	4.4.2	Informationen als Grundlage für politische Entscheidungen	114
	4.4.3	Information als Grundlage für parlamentarische Kontrolle	115
	4.4.4	Mögliche Merkmale des Informationsbedarfs von Politikern	116
	4.5	Rahmenbedingungen des Verwaltungsmanagements	118
	4.5.1	Strukturelle Rahmenbedingungen	119
	4.5.2	New Public Management - Neues Steuerungsmodell	124

	4.5.2.1	Wirkungsorientierung	125
	4.5.2.2	Prozess- und Qualitätsorientierung	125
	4.5.2.3	Rollenverständnis	126
	4.5.2.4	Personal- und Organisationsorientierung	127
	4.5.2.5	Ziel- und Strategieorientierung	127
	4.5.2.6	Markt- und Wettbewerbsorientierung	128
	4.5.2.7	Controlling	129
	4.5.3 Verän	derung der Führungsarbeit durch das Neue Steuerungsmodell	130
	4.5.4 Unters	stützung von Verwaltungsmodernisierung durch IT	131
	4.5.5 Mögli	che Merkmale des Informationsbedarfs von	
	Verwa	altungsmanagern	134
	4.6 Rahme	enbedingungen des Kommunalmanagements	137
	4.6.1 Steuer	rung in Kommunen	139
	4.6.2 Akteu	re des Kommunalmanagements	140
	4.6.2.1	Verwaltung	140
	4.6.2.2	Gemeinderat	142
	4.6.3 Arbeit	tssituation von Kommunalmanagern	142
	4.6.3.1	Verwaltung	143
	4.6.3.2	Gemeinderat	146
	4.6.4 Mögli	iche Merkmale des Informationsbedarfs von	
	Komn	nunalmanagern	148
	4.7 Möglic	che Merkmale des Informationsbedarfs von Führungskräfte	en in
	Komm	unen	150
	4.8 Zusam	menfassung	154
5	Empirische	Grundlagen und Vorgehen bei der Erhebung des	
	Information	sbedarfs	157
	5.1 Offene	e Erhebungsmethoden	157
	5.1.1 Interv	riews	157
	5.1.2 Teilne	ehmende Beobachtung	159
	5.2 Verde	ckte Erhebungsmethoden	159
	5.3 Auswe	ertung des empirischen Materials	159
6	Elemente de	es Informationsbedarfs von Kommunalmanagern	161

6.1	Aufgaben und Rahmenbedingungen der Arbeit von			
	Komm	unalmanagern	161	
6.1.1 Amtsleiter			162	
	6.1.1.1	Fallbeschreibung Amtsleiter	162	
	6.1.1.2	Auswertung Amtsleiter	164	
6.1.2	2 Bürgei	rmeister	164	
	6.1.2.1	Fallbeschreibung Bürgermeister	164	
	6.1.2.2	Auswertung Bürgermeister	168	
6.1.3	B Oberbi	ürgermeister	169	
	6.1.3.1	Fallbeschreibung Oberbürgermeister	169	
	6.1.3.2	Auswertung Oberbürgermeister	171	
6.1.4	l Gemei	nderat	172	
	6.1.4.1	Fallbeschreibung Gemeinderat	172	
	6.1.4.2	Auswertung Gemeinderat	174	
6.1.5	Fraktio	onsgeschäftsstelle	175	
	6.1.5.1	Fallbeschreibung Fraktionsgeschäftsstelle	175	
	6.1.5.2	Auswertung Fraktionsgeschäftsstelle	176	
6.2	Bestimi	nungsfaktoren	177	
6.3	Merkm	ale des Informationsbedarfs von Kommunalmanagern	180	
6.4	Informa	ationsbedarfselemente bei Kommunalmanagern	186	
6.4.1	Koope	rationspartnerorientierter Informationsbedarf	190	
6.4.2	Kunde	n/Bürgerorientierter Informationsbedarf	192	
6.4.3	Amts/	Ressortsteuerungsbezogener Informationsbedarf	194	
6.4.4	Projekt	tsteuerungs-/ Umsetzungskontrollebezogener		
	Inform	ationsbedarf	197	
6.4.5	Global	steuerungsinformationsbedarf	198	
6.4.6	Fachbe	zogene Frühaufklärung	200	
6.4.7	Inform	ationsbedarf im Rahmen der Politischen Positionierung im		
	Theme	nzyklus	203	
6.4.8	Recher	chebezogener Informationsbedarf	205	
6.4.9	Beobac	chtung der politischen Wettbewerber	207	
6.4.1	0 Sitzung	gsbezogener Informationsbedarf	208	
6.5	Informa	ationsbedarfselemente im Zusammenhang – Kommunales		
	Issues N	Tanagement	209	
6.6	Informa	ationsbedarfsprofile	215	

	6.6.1	Amtsleit	ter	215
	6.6.2	Bürgern	neister	217
	6.6.3	Oberbür	germeister	218
	6.6.4	Gemein	derat	220
		6.6.4.1	Gemeinderäte	220
		6.6.4.2	Mitarbeiter in Fraktionsgeschäftsstellen	222
	6.7	Zusamm	ensetzung des Informationsbedarfsprofils von	
		Kommu	nalmanagern	223
	6.8	Anwend	ung der Informationsbedarfselemente und -profile zur	
		Informat	tionsbedarfsanalyse – Übertragbarkeit des entwickelten	
		Modells		228
	6.9	Zusamm	nenfassung	230
7	Gest	altung vo	n Führungsinformationen für das Kommunalmanagem	ent 231
	7.1	Informa	tionsstrukturierung als Ansatz zur Gestaltung eines	
		Informa	tionsangebots	234
	7.1.1	Taxono	mien	235
	7.1.2	2 Thesaur	ri	237
	7.1.3	Semant	ische Netze	239
		7.1.3.1	Issue Based Information Systems (IBIS)	241
		7.1.3.2	Semantic Webs	242
		7.1.3.3	Topic Maps	244
		7.1.3.4	Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Semantic We	ebs
			und Topic Maps	247
	7.2	Topic M	aps als Instrument zur themenorientierten Strukturieru	ng von
		Führunş	gsinformationen	248
	7.2.	l Vorgeh	en bei der Entwicklung einer Topic Map	250
	7.2.2	7.2.2 Vorgehen bei der Entwicklung der Topic Map für das		
	Kommunalmanagement – die kooperative Szenarioentwicklung			
		Ansatz	zur Domänenmodellierung	256
		7.2.2.1	Erfahrungen mit der Kooperativen Szenarioentwicklung in	
			Stuttgart	263
		7.2.2.2	Ergebnisse der Auswertung der Rechercheszenarien	267
	7.2.3	3 Umsetz	rung der themenorientierten Informationsstrukturierung in	
		KORV	IS	276

	7.2.4	Erste Nutzerrückmeldungen zum KORVIS-Prototypen	282
	7.3	Unterstützung eines Kommunalen Issues Managements	283
	7.4	Profilspezifische Führungsinformationen für Kommunalmanager	286
	7.5	Zusammenfassung	288
8	Führungsinformationen für das Kommunalmanagement		
	8.1	Erreichung der Forschungsziele	291
	8.2	Einordnung in die bisherigen Erkenntnisse zu Führungsinformatio	nen
		in der öffentlichen bzw. Kommunalverwaltung	296
	8.3	Fazit	297
Lite	eratur	verzeichnis	301